

2013. III. törvény (Zelenka) változásai

Hivatkozási hely:	Jelenleg érvényes:	Javasolt módosítás:
4. § (7)	Az Alap vezetőjének munkáját egy , az országos iroda által alkalmazott munkavállaló segíti, aki ellátja az Alaphoz kapcsolódó adminisztrációs tevékenységeket.	Az Alap vezetőjének munkáját az országos iroda által alkalmazott munkavállaló(k) segíti, aki ellátja az Alaphoz kapcsolódó adminisztrációs tevékenységeket.
6. § (1)	A járulék alapja:	1) A járulék alapja – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – :
6. § (1) c)	minden egyéb, a fenntartó tag beszámolójában szereplő, a rendes tagnak juttatott kifizetés (beleértve a hitoktatói díjat is) , valamint	– a kistélepusési illetménypótlék kivételével – minden egyéb, a fenntartó tag beszámolójában szereplő, a rendes tagnak juttatott kifizetés, valamint
6. § (2)	Az (1) bekezdés d) pontja szerinti ellátásba nem tartoznak bele a segélyek, valamint a gépkocsivásárlás, lakhatási támogatásra kifizetett adóköteles juttatások.	Az (1) bekezdés d) pontja szerinti ellátásba nem tartoznak bele a segélyek, valamint a gépkocsivásárlási támogatás.
6. § (4)	A befizetőkre jutó tagonkénti járulék mértéke 15-15-15 % azzal, hogy kizárólag e törvényben meghatározott juttatás esetén mentesül bármelyik tag a befizetési kötelezettsége alól.	A befizetőkre jutó tagonkénti járulék mértéke 15-15-15 % azzal, hogy az egyház mint fenntartó tag 2019. évtől évente a 2. sz. mellékletben meghatározott %-t fizeti Kizárólag e törvényben meghatározott kifizetések esetén mentesül bármelyik tag a befizetési kötelezettsége alól.
13. § (2)	Az Alap tagja a gyermekáldási ellátásra a gyermek születésétől annak 2 éves koráig jogosult, amennyiben	Az Alap tagja a gyermekáldási ellátásra a gyermek születésétől annak 2 éves koráig, illetve családba kerülésétől számítottn két évig jogosult, amennyiben
13. § (2)cb)	gyermeke 1 és 2 éves kora között rendszeres heti 8 órát meghaladó keresőtevékenységet nem folytat.	gyermeke 1 és 2 éves kora között rendszeres heti 20 órát meghaladó keresőtevékenységet nem folytat.

Hivatkozási hely:	Jelenleg érvényes:	Javasolt módosítás:
13. § (3)	Gyermekáldási ellátásként a tagot a minimálbér összegével egyező juttatás illeti meg.	Gyermekáldási ellátásként a tagot a lelkészi havi rendszeres díjazás minimális mértéknek 70 %-a, de legalább a minimálbér összegével egyező juttatás illeti meg.
13. § (4)	A gyermekáldási ellátás idején a szolgálatba állító tag járulékfizetési kötelezettséggel nem tartozik.	A gyermekáldási ellátás idején a jogosult a keresőtevékenysége után rendes tagnak minősül.
14. § (3)	A keresetpótló járadék összege a mindenkori minimálbér összegével azonos, de legfeljebb a rendelkezési állományba kerülést megelőző 2 év alatt szerzett lelkészi járulék alapját képező díjazás (6. §) havi átlaga.	A keresetpótló járadék összege a lelkészi havi rendszeres díjazás minimális mértékének 70 %-a, de legfeljebb a rendelkezési állományba kerülést megelőző 2 év alatt szerzett lelkészi járulék alapját képező díjazás (6. §) havi átlaga.
15. § (1) a)	1.200.000,- Ft, amennyiben az országos presbitérium határozatában rögzített módon lakhatási támogatásban korábban nem részesült;	a) bruttó 2.000.000,- Ft, amennyiben lakhatási támogatásban korábban nem részesült; vagy
15. § (1) b)	600.000,- Ft támogatást igényelhet, amennyiben e törvény hatálybalépését megelőzően részesült lakhatási támogatásban.	b) bruttó 1.000.000,- Ft, amennyiben e törvény hatálybalépését megelőzően részesült lakhatási támogatásban.
15. § (3)	Amennyiben a jogosult tartását nyugdíjba vonulása után az egyházi jogi személy saját tulajdonában, használatában álló lakásban biztosítja, a lakhatást biztosító fenntartó tag a lakás felújításához legfeljebb bruttó 1.000.000,- Ft számlával igazolt támogatást igényelhet.	Amennyiben a jogosult tartását nyugdíjba vonulása után az egyházi jogi személy saját tulajdonában, használatában álló lakásban biztosítja, a lakhatást biztosító fenntartó tag a lakás felújításához legfeljebb bruttó 2.000.000,- Ft számlával igazolt támogatást igényelhet.
15. § (4)	Az (1) bekezdésben rögzített egyszeri nyugdíj-kiegészítés helyett egy alkalommal lakhatási támogatást igényelhet a rendes tag legfeljebb az egyházi	Az (1) bekezdésben rögzített egyszeri nyugdíj-kiegészítés helyett egy alkalommal lakhatási támogatást igényelhet a rendes tag - a rendelkezési állományban töltött idő kivételével - legalább öt év szolgálati

	nyugdíjkorhatár elérését megelőző 5 évvel. A lakhatási támogatás igénylésével az (1) bekezdés szerinti egyszeri nyugdíj-kiegészítésre való jogosultság megszűnik. – át kerül új pontba (5)!	jogviszony fennállása esetén lakóingatlan építése, vásárlása támogatásához. A kérelemhez csatolni kell legfeljebb 2015. július 1. napjáig visszamenően az építést, vásárlást igazoló dokumentumokat: a) vásárlás esetén az adásvételi szerződést, b) építkezés esetén a megnyitott építési napló igazolását vagy a használatbavételei engedélyt. Amennyiben az ingatlan tulajdoni lapja alapján igazolható a lakóingatlan építése, vásárlása, akkor a kizárólag a helyrajzi szám megjelölése szükséges a kérelemben.
15. § (6)	A (4) bekezdés szerinti, valamint korábban kifizetett lakhatási támogatást vissza kell fizetni, amennyiben a jogosult lakhatását a nyugdíjba vonulását követően egyházi jogi személy a tulajdonában vagy használatában álló lakásban térítésmentesen biztosítja.	A (4) bekezdés szerinti lakhatási támogatást az alábbi esetekben kell visszafizetni: a) amennyiben a jogosult nem rendelkezik 20 év szolgálati jogviszonnal, akkor a lakhatási támogatás 50 %-t – kivéve, ha a nyugdíjba vonulása előtt elhalálozik - , vagy b) amennyiben a jogosult lakhatását a nyugdíjba vonulását követően egyházi jogi személy a tulajdonában vagy használatában álló lakásban térítésmentesen biztosítja, akkor a lakhatási támogatás 100 %-t.
15. § (7)	Amennyiben a jogosult nyugdíjba vonulása előtt elhalálozik, akkor minden megkezdett aktív szolgálati éve után (a rendelkezési állományban töltött idő kivételével) az (1) bekezdésben meghatározott összeg 2,5 %-a, de legfeljebb 100 % illeti meg özvegyét, a szolgálatijogviszony megszűnésének napjáig.	Amennyiben a jogosult nyugdíjba vonulása előtt elhalálozik, akkor minden megkezdett aktív szolgálati éve után (a rendelkezési állományban töltött idő kivételével) egyszeri nyugdíj-kiegészítés 2,5 %-a, de legfeljebb 100 %-a az özvegyét illeti meg.
15. § (8)	15. § (7)	15. § (8)
24. § (4)	Az Alap adatkezelésének részletes szabályairól	Megszűnt ez a pont

	<p>rendelkező szabályzatot az Alap vezetője készíti el, és a bizottság fogadja el.</p>	
26. §	<p>26. § (1) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg az egyházi szolgálatról és az egyházi szolgálatot végzőkről szóló 2005. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 22. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(3) A lelkész egészségügyi okból az öregségi nyugdíj igénybevételét követően, az (1) bekezdésben meghatározott korhatár előtt is kérelmezheti nyugállományba helyezését, melynek megállapításáról – a Püspöki Tanács véleményének ismeretében – az Alap vezetője dönt. Lelkésznő az öregségi nyugdíj igénybevételét követően, az (1) bekezdésben meghatározott korhatár előtt külön ok megjelölése nélkül is kérelmezheti nyugállományba helyezését azzal, hogy annak megállapítása során az Alap vezetőjének nincs mérlegelési lehetősége.”</p> <p>(2) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg az Sztv. 22. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(4) A Magyarországi Evangélikus Egyház lelkészeinek és gyülekezeti munkatársainak nyugdíj-kiegészítéséről és az ehhez kapcsolódó egyéb ellátásokról külön törvény rendelkezik.”</p> <p>(3) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg az Sztv. 28. §-a hatályát veszti.</p> <p>(4) E törvény hatályba lépésével egyidejűleg az Sztv. 56. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(1) A lelkészt a gyermek 2 éves koráig szülési szabadság illeti meg. A szülési szabadság első évében, választása</p>	<p>E törvény hatályba lépésével egyidejűleg az Sztv. 56. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(1) A lelkészt a gyermek 2 éves koráig, illetve a családba kerülésétől számított két évig szülési szabadság illeti meg. A szülési szabadság ideje alatt külön törvény szerinti gyermekáldási ellátást vehet igénybe.</p>

	<p>szerint vagy az állam által nyújtott ellátást (gyes), vagy az egyház által nyújtott, külön törvény szerinti gyermekáldási ellátást veszi vehet igénybe. A szülési szabadság második évére a külön törvény szerinti gyermekáldási ellátás kizárólag akkor illeti meg, ha semmilyen keresőtevékenységet nem folytat.”</p>																							
<p>2. sz. melléklet</p>		<p style="text-align: center;">2. sz. melléklet Az egyház, mint fenntartó tag csökkentett járulékfizetési kötelezettségének mértéke 2019-2028-ig.</p> <table border="1" data-bbox="938 831 1337 1601"> <thead> <tr> <th>Év</th> <th>Járulék mérték</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019.</td> <td>10,0 %</td> </tr> <tr> <td>2020.</td> <td>10,5 %</td> </tr> <tr> <td>2021.</td> <td>11,0 %</td> </tr> <tr> <td>2022.</td> <td>11,5 %</td> </tr> <tr> <td>2023.</td> <td>12,0 %</td> </tr> <tr> <td>2024.</td> <td>12,5 %</td> </tr> <tr> <td>2025.</td> <td>13,0 %</td> </tr> <tr> <td>2026.</td> <td>13,5 %</td> </tr> <tr> <td>2027.</td> <td>14,0 %</td> </tr> <tr> <td>2028.</td> <td>14,5 %</td> </tr> </tbody> </table>	Év	Járulék mérték	2019.	10,0 %	2020.	10,5 %	2021.	11,0 %	2022.	11,5 %	2023.	12,0 %	2024.	12,5 %	2025.	13,0 %	2026.	13,5 %	2027.	14,0 %	2028.	14,5 %
Év	Járulék mérték																							
2019.	10,0 %																							
2020.	10,5 %																							
2021.	11,0 %																							
2022.	11,5 %																							
2023.	12,0 %																							
2024.	12,5 %																							
2025.	13,0 %																							
2026.	13,5 %																							
2027.	14,0 %																							
2028.	14,5 %																							

Kék színnel jelölt részek, amelyek a jelenleg érvényes törvényben szerepelnek, a javaslatban törlésre kerültek. A piros színnel jelölt részek újonnan kerültek a szövegezésbe. Zöld színű részeknél a hivatkozási hely változott, ill. szűnt meg.