

### 3/2020. (IX. 24.) országos szabályrendelet az evangélikus kórházi lelkigondozói szolgálatról

A szabályrendelet célja, hogy a Magyarországi Evangélikus Egyház (a továbbiakban: egyház) kórházlelkészi szolgálatának tartalmi, jogi, munkaügyi és pénzügyi kereteit rögzítse, a szolgálat végzésének folyamatosságát biztosítsa.

1. § (1) Az evangélikus egyház szolgálatához szorosan hozzátartozik a betegek lelkigondozása. Ennek elsődleges színtere az egyházközség, végzői az egyházközség lelkészei és tagjai (gyülekezeti szolgálat).

(2) A gyülekezeti szolgálat keretében nem, vagy csak nehezen elérhető betegek lelkigondozására az egyház létrehozza az evangélikus kórházi lelkigondozói szolgálatot. A kórházi lelkigondozói szolgálatban a püspöki tanács által felkért és a területileg illetékes püspök által kiküldött szolgálattelvők vesznek részt. A megbízás visszavonása is a kiküldő püspök jogköre.

(3) A kórházi lelkigondozói szolgálat finanszírozásának anyagi fedezetét az állam által erre a célra biztosított keretösszegeből a Magyarországi Evangélikus Egyháznak átadott összeg, egyéb támogatás, valamint az egyház költségvetéséből szükség esetén eszközölt kiegészítés adja.

(4) Az egyház az állami támogatás alapján a kórházi lelkigondozói szolgálatban a mindenkori költségvetési törvényben meghatározott forrásokhoz igazodva létesít és tart fenn státuszokat.

(5) Az állami költségvetési támogatás tartós szüneteltetésével (a 60. napon), vagy megszüntetésével az e forrás felhasználására épülő kórházi lelkigondozói szerződések megszűnnek. Ezt rögzítik a kórházi lelkigondozói szerződések is.

2. § (1) A kórházi lelkigondozók lehetnek lelkészek (a továbbiakban: kórházlelkészek), valamint lelkészi végzettség nélküli lelkigondozók (a továbbiakban: lelkigondozók). Kórházi lelkigondozói szolgálatra csak szakirányú képesítéssel rendelkező szolgálattelvőt lehet kiküldeni.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásakor szakirányú képesítésnek számít:

- lelkészi képesítés,
- pszichológiai, illetve mentálhigiénés képesítés,
- egyéb, felsőfokú egészségügyi végzettség.

(3) Ha a kórházi lelkigondozó kiküldésekor az a) vagy c) pont szerinti képesítéssel rendelkezik, vállalni köteles, hogy két éven belül megkezdje a b) pont szerinti képesítés megszerzésére irányuló tanulmányait, s a képesítést – legfeljebb egy év szüneteltetéssel – a rendelkezésére álló legrövidebb időn belül megszerzi.

(4) A kórházi lelkigondozói szolgálat végezhető határozott, illetve határozatlan időre szóló

- szolgálati jogviszonyban,
- munkaviszonyban,
- megbízási szerződés alapján.

(5) A kórházi lelkigondozó szolgálatát végezheti teljes állásban, illetve részmunkaidős tevékenységként.

(6) A munkáltatói jogokat – a szolgálatba állítás és a megbízás visszavonása kivételével – az országos iroda igazgatója, illetve az általa megbízott személy gyakorolja. A jogviszony létesítésére és megszüntetésére vonatkozó

jogkört az irodaigazgató a szolgálatba kiküldő püspökkel egyetértésben gyakorolja.

3. § (1) A kórházi lelkigondozó feladata elsősorban:

a) Munkáját ökumenikus nyitottsággal végzi, együttműködik a többi egyház hivatalos kórházi lelkigondozói szolgálatának helyi képviselőjével.

b) A tevékenysége során tudomására jutott minden adatot, információt és üzleti, lelkipásztori és orvosi titkot bizalmasan kezel, azokat illetéktelen személyekkel semmilyen formában nem közli. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

c) Tevékenységének/megbízásának legalább 60% az intézményben végzett lelkigondozói munka, a fennmaradó részt adminisztrációs feladatainak teljesítésére, továbbképzésre, szakmai fejlődésre, illetve személyes regenerációra fordíthatja.

d) A feladatellátási helyként kijelölt egészségügyi intézménnyel megkötött együttműködési megállapodáshoz, az intézmény házirendjéhez, valamint az ellátások rendjéhez igazodva látogatja az intézmény betegeit.

e) Együttműködik az intézmény dolgozóival a gyógyítási-ápolási munka elősegítése érdekében, figyelemmel a szakmai kompetenciák tiszteletben tartására.

f) Igény szerint lelkigondozást nyújt az egészségügyi intézmény dolgozóinak számára.

g) Rendszeres és eseti alkalmakat tart az intézményben (áhítatok, bibliaórák, istentiszteletek).

h) Kapcsolatot tart az ápoltak hozzátartozóival.

i) Kapcsolatot tart az ápoltak egyházközségével, lelkészével.

j) Kapcsolatot tart a működési területén található egyházközségekkel.

k) Részt vesz az intézmény kulturális életében, rendezvényein.

(2) A kórházi lelkigondozó részletes feladatait a munkaköri leírása tartalmazza.

4. § (1) A kórházi lelkigondozói szolgálatban résztvevők utazási költségterítésre jogosultak, ami lehet

- helyi bérletterítés
- távolsági bérletterítés
- egyházi gépjármű használat
- saját gépjármű használat
- az a)-d) pontok szerint nem megoldható utazások esetén útiköltség-átalány

(2) A teljes állásban szolgáló kórházi lelkigondozók az országos alkalmazottaknak járó havi rendszeres béren kívüli juttatással megegyező mértékű illetménykiegészítésre, valamint szolgálati telefon előfizetésre jogosultak.

5. § (1) A kórházi lelkigondozói szolgálat tevékenységét az országos iroda Gyülekezeti és Missziói Osztálya koordinálja és felügyeli.

(2) A kórházi lelkigondozó elvégzett szolgálatáról jelenléti íven számol be, melyet a tárgyhót követő hónap 5. napjáig juttat el az országos irodára. A jelenléti ívet a Gyülekezeti és Missziói Osztály vezetője igazolja. A határidőre

megküldött és igazolt jelenléti ív alapján az országos iroda a tárgy hónapot követő hónap 10. napjáig teljesíti a díjazás kifizetését.

(3) A 2. § (4) bekezdés a-b) pont szerint szolgálatot végző kórházi lelkigondozót 30 nap éves rendes szabadság illeti meg.

(4) A kórházi lelkigondozó munkából való távolmaradásáról – lehetőleg előzetesen – az országos irodát haladéktalanul értesíti. Az újbóli munkába állás napján, de legkésőbb három munkanapon belül - igazolja hiányzását, melyet az igazoló lappal együttesen küld meg az országos irodának.

(5) A kórházi lelkigondozó a három napot el nem érő szabadságigényét az országos iroda által erre rendszeresített űrlapon, a szabadság megkezdését megelőző legalább 2 nappal bejelenti. A 3 napot meghaladó szabadság esetén, az igénybevetel előtt legalább 7 nappal igényelhet szabadságot.

(6) A kórházi lelkigondozó a 3 napot meghaladó szabadság igénylése előtt minden esetben a szabadság megkezdését megelőző legalább 3 napon belül e-mail üzenetben értesül szabadsága elbírálásáról. Elbírálásról szóló értesítés elmaradása a szabadság engedélyezést jelenti.

(7) A munkából való távolmaradás esetén a kórházi lelkigondozó köteles helyettesítéséről gondoskodni.

6.§ (1) A kórházi lelkigondozók munkaközösséget alkotnak. A munkaközösség rendszeres találkozókat tart, közösségerősítő, szupervíziós, illetve továbbképzési céllal.

(2) A kórházi lelkigondozók egyéni szupervíziót, segítséget kérhetnek szolgatársuktól, a kiküldő püspöktől, az országos iroda illetékes munkatársától, illetve az MEE által biztosított szupervízortól.

(3) Az országos iroda támogatást, segítséget nyújt a kórházi lelkigondozóknak a szolgálatukkal kapcsolatban felmerülő vitás esetekben.

(4) A kórházlelkész részese a lelkészi életpályamodellnek, részt vesz a feladatellátási helye szerint területileg illetékes lelkészi munkaközösségben. A kórházi lelkigondozók munkacsoportjában való részvétel a lelkészi életpályamodellben LMK-ülésnek számít.

7. § E szabályrendelet 2021. január 1-jén lép hatályba.

Budapest, 2020. szeptember 24.