

**7/2018. (XI. 8.) ORSZÁGOS SZABÁLYRENDELET  
A LELKÉSZI ÉLETPÁLYAMODELL RÉSZLETES SZABÁLYAIRÓL<sup>1</sup>**

A Magyarországi Evangélikus Egyház (a továbbiakban: az egyház) országos presbitériuma az egyházi jogszabályokról szóló 2005. évi VI. törvény 4. § (3) bekezdése alapján – utalva az egyházi szolgálat külön területeiről szóló 2005. évi V. törvény 17/A. § (6) bekezdésre – a lelkészi életpályamodell részletes szabályait az alábbiak szerint állapítja meg:

**I. fejezet  
A szabályrendelet hatálya**

1. § A lelkészi életpályamodell három fő részből áll:

- a) a képzési és minősítési rendszer,
- b) a jelzőrendszer és támogató szolgálat, és
- c) az illetményrendszer.

2. § (1) A képzési és minősítési rendszer célja, hogy

- a) összefogja azokat a továbbképzési formákat, amelyek az Evangélikus Hittudományi Egyetemen folytatott képzésre építve biztosítják a lelkészek számára a folyamatos szakmai megújulás lehetőségét és kötelezettségét. A rendszer működtetésének tapasztalatai visszajelzéseként szolgálnak az alapképzést folytató egyházi felsőoktatási intézmény számára;
  - b) meghatározza azokat a képzési formákat és kritériumokat, amelyek elvégzése, teljesítése feltétele bizonyos speciális lelkészi munkakörök, tisztségek vagy megbízások betöltésének;
  - c) biztosítsa a lelkészi szolgálat minőségbiztosításának alapjait.
- (2) A lelkészi életpályamodell képzési és minősítési rendszere az alábbiakból áll:
- a) az egyház által szervezett valamennyi lelkész számára kötelező továbbképzések: részvétel a lelkészi munkaközösségek, az országos lelkészkonferencia, az egyházkerületi munkaévkezdő lelkészkonferencia munkájában és a Lelkészkadémia kurzusain;
  - b) az egyház által szervezett, kötelező, a parókusi alkalmassági vizsgához szükséges vezetőképzés;
  - c) az egyház által az igazgató lelkészek, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek, valamint az intézményvezető lelkészek számára szervezett, kötelező, a vezetőképzésre épülő magasabb szintű vezetőképzés;
  - d) kötelező továbbképzések meghatározása a 12. § 2) bekezdése szerinti speciális lelkészi szolgálati feladatokhoz;
  - e)
  - f) a cikluszárás folyamata.

3. § (1) A jelzőrendszer és támogató szolgálat célja, hogy támogassa a lelkészeket életük és szolgálatuk mindazon területein, amely területeken tapasztalható elakadások megnehezíthetik a hiteles szolgálatot. A jelzőrendszer és támogató szolgálat részeit és vonatkozó rendelkezéseit jelen szabályrendelet 3. sz. melléklete tartalmazza.

(2) Jelzőrendszerként az éves kötelező önértékelés és esperesi konzultáció szolgál, mely keretében meghatározhatók azok az igények és szükségletek, amelyekhez személyi vagy egyéb segítségforrások rendelhetők.

(3) A lelkészi életpályamodell jelzőrendszer és támogató szolgálatának rendszere – a (2) bekezdésben meghatározottakon túlmenően – az alábbiakból áll:

- a) a szakmai személyiség támogatása
  - aa) ötévente egyszer részvétel csoportos szupervíziós folyamatban (kötelező);
  - ab) egyéb továbbképzések és támogatások (önkéntes);
  - ac) szombat idő (önkéntes)
- b) a pszichés én fejlesztése
  - ba) az ordinációt, illetve a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők esetében a lelkészképesítő vizsgát megelőző pszichológiai állapotfelmérés (kötelező);
  - bb) professzionális segítő szakember igénybevétele (önkéntes)
- c) spirituális identitás ápolása
  - ca) kísérőlelkészi kapcsolat a beosztott lelkészi évek végéig (kötelező);
  - cb) kísérőlelkészi kapcsolat a parókusi vizsga után (önkéntes);
  - cc) egyházkerületi hivatásgondozói napokon való részvétel (önkéntes)
- d) interperszonális kapcsolatok
  - da) professzionális szakmai segítő szakember igénybevétele (önkéntes);
  - da) rekreációs programok igénybevétele (önkéntes)
- e) egészségügyi szűrővizsgálat (önkéntes).

(4) A lelkészi illetményrendszer célja, hogy meghatározza a teljesállású és e szabályrendeletben meghatározott, adott szolgálati hely méretének megfelelően országos egyházi támogatásban részesített szolgálati jogviszonyban álló lelkészek rendszeres havi illetményének minimális mértékét. A lelkészi illetménytáblával előreláthatóvá válik, hogy a teljes életúton – legalább – milyen díjazásban részesül egy lelkész.

<sup>1</sup>Módosította a 15/1/2025. (II. 6.) országos presbitériumi határozat: Hatályos: 2025. február 6-tól.

(5) A lelkészi életpályamodell elemeit kreditrendszer fogja össze. Az életpályamodell meghatározó elemei együttesen biztosítják a lelkészi életút kereteit, valamint a minőségbiztosítás alapjait. Az illetménykategóriákba való továbblépést az adott ciklusban elérendő kreditek megszerzése teszi lehetővé.

4. § A lelkészi életpályamodell kiterjed:

a) valamennyi lelkészre – ideértve a magasabb szintű egyházkormányzati és országos egyházi alkalmazásban álló, valamint beosztott lelkészre is –, akik kötelesek a jogszabályokban írt, az életpályamodell kötelező elemeinek eleget tenni, valamint jogosult a jogszabályokban írt, az életpályamodell jelzőrendszeri és támogató szolgálatát, és illetményrendszerét igénybe venni.

b) az illetményre vonatkozó szabályai kiterjednek – e szabályrendelet meghatározottak figyelembevételével – a magasabb szintű egyházkormányzati és országos egyházi alkalmazásban álló, valamint beosztott lelkészekre is.

5. § (1) Minden kötelező képzés munkaidőnek számít, amely időtartama alatt a helyettesítés megszervezése az illetékes esperes, az igazgató lelkész, illetve a lelkész szolgálati helye szerint illetékes felettes feladata.

6. § (1) A Zelenka Pál Evangélikus Szolidaritási Alap rendes tagjának minősülő gyülekezeti munkatársak, mint egyházi személyek az életpályamodell alkalmazása során lelkésznek minősülnek.

(2) Az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatói, a tábori lelkészek, a börtönlelkészek, az Evangélikus Országos Gyűjteményben, az Országos Irodán, illetve a főállásban, teljes munkaidőben hitoktatóként dolgozó lelkészek – amennyiben e szabályrendelet másképp nem rendelkezik – egyéb jogszabályok (állami és egyházi törvények, illetve belső szabályzatok) alapján teljesítik a minőségbiztosítási követelményeket.

## II. fejezet

### A képzési és minősítési rendszer elemei

#### *Részvétel a lelkészi munkaközösségek munkájában*

7. § (1) A lelkészi munkaközösségek a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzésének része.

(2) A lelkészi munkaközösségek évente legalább 10 ülést tartanak, a többnapos alkalmak naponként egy ülésnek számítanak. A lelkészek és lelkészjelöltek az ötéves képzési és minősítési ciklusban az ülések legalább 60%-án kötelesek részt venni. A részvételtől szóló nyilvántartást a lelkészi munkaközösség elnöke végzi, az ülést követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

(3) A lelkészi munkaközösség elsősorban egyházmegyénként végzi munkáját. Az egyházmegyei lelkészi munkaközösség tagjai az egyházmegye területén élő lelkészek és lelkészjelöltek, akiknek joga és kötelessége a munkaközösség alkalmain való részvétel. Az országos egyházi szolgálatban álló lelkészek – választásuk szerint – a lakóhelyük vagy a szolgálati helyük szerinti lelkészi munkaközösség tagjai.

#### *Részvétel az országos lelkészkonferencia munkájában*

8. § (1) Az országos lelkészkonferencia a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzési alkalmá. A lelkészek az ötéves képzési és minősítési ciklusban az ülések legalább 20%-án kötelesek részt venni. A többnapos ülések egy ülésnek számítanak.

(2) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége a püspöki tanáccsal egyetértésben szervezi az országos lelkészkonferenciákat.

(3) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége minden év végén meghatározza a következő évi országos lelkészkonferenciák témájának fő irányelveit.

(4) A lelkészi munkaközösségek országos szövetsége kijelöli azt a szakmai tanácsadó testületet, amely a lelkészi munkaközösségek országos szövetsége elnökének irányításával végzi az országos lelkészkonferenciákkal kapcsolatos szakmai, szervezési feladatokat. Az országos lelkészkonferenciákról a lelkészi munkaközösségek országos szövetségének elnöke a szövetségnek jelentést tesz.

(5) A részvételtől szóló nyilvántartást az országos lelkészi munkaközösség elnöke végzi, és a lelkészkonferenciát követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

#### *Részvétel az egyházkerületi munkaévkezdő lelkészkonferencia munkájában*

9. § (1) Az egyházkerületek által évente szervezett munkaévkezdő lelkészkonferencia a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzésnek része, melynek valamennyi meghirdetett alkalmán – az illetékes püspök által adott írásbeli felmentés hiányában – minden lelkész köteles részt venni.

(2) A részvételtől szóló nyilvántartást az illetékes püspöki hivatal végzi, és a lelkészkonferenciát követő 8 napon belül az országos irodának is megküldi.

#### *Részvétel a Lelkészakadémia kurzusain*

10. § (1) A Lelkészakadémia kurzusain való részvétel a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a lelkészek kötelező továbbképzésének része.

(2) A továbbképzési kötelezettséget az ötéves képzési és minősítési ciklusban legalább két alkalommal kell teljesíteni. Az e szabályrendelet 11–14. §-ban írt lelkészi szolgálati feladatokat ellátó lelkészek számára – szolgálati feladatukhoz kapcsolódó – a LÉM Bizottság elrendelhet kötelező továbbképzést, illetve dönthet más továbbképzések elfogadásáról az e §-

ban leírt kötelezettség teljesítéseként.

(3) A részvételtől szóló nyilvántartást a Lelkészakadémia vezetője végzi, és az adott kurzust követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

#### *Részvétel a beosztott lelkészi képzésekben*

11. § (1) A beosztott lelkészek kötelesek a parókusi alkalmassági vizsgálatot megelőzően a Lelkészakadémia által szervezett vezetőképzésen, valamint a részükre meghirdetett speciális lelkészakadémiai kurzuson részt venni.

(2) E szabályrendelet hatályba lépése napján már érvényes parókusi alkalmassági vizsgát tett lelkészek kötelesek a lelkészi életpályamodell első öt éves ciklusában a Lelkészakadémia által szervezett vezetőképzést teljesíteni.

(3) A részvételtől szóló nyilvántartást a Lelkészakadémia végzi, és a részvételt követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

#### *Részvétel a speciális lelkészi szolgálati feladatokhoz szükséges képzésben*

12. § (1) A speciális lelkészi szolgálatokhoz szükséges képzettségeket és megszerzésük ütemezését a szabályrendelet 2. számú melléklete tartalmazza. Az ilyen szolgálatot végző lelkészek továbbképzését az országos iroda koordinálja. A továbbképzések elfogadásáról – a 2. számú melléklet előírásainak figyelembevételével – a LÉM bizottság dönt.

(2) Speciális lelkészi szolgálatot az alábbi lelkészek végeznek:

- a) iskolalelkész,
- b) egyetemi lelkész,
- c) hitoktató lelkész,
- d) diakóniai intézményi lelkész,
- e) kórházlelkész,
- f) börtönlelkész,
- g) tábori lelkész.

#### *Kísérőlelkészi feladatok-ellátásához nyújtott segítség*

13. § A kísérőlelkészi feladatok ellátásához az egyház segítséget nyújt a kísérőlelkészek számára.

#### *Részvétel az igazgató lelkészek, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek, valamint az intézményvezető lelkészek számára szervezett vezetőképzésben*

14. § (1) Az e feladatokat ellátó lelkészek kötelesek legkésőbb a feladat elvállalását követően egy éven belül a lelkészi életpályamodell képzési és minősítési részeként a Lelkészakadémia által szervezett, magasabb szintű vezetőképzésben részt venni.

(2) E szabályrendelet hatályba lépése napján már ilyen tisztséget betöltő lelkészek kötelesek a lelkészi életpályamodell első ciklusában a Lelkészakadémia által szervezett vezetőképzést teljesíteni.

(3) A részvételtől szóló nyilvántartást a Lelkészakadémia végzi, és a képzést követő 8 napon belül megküldi a területileg illetékes püspöki hivatalnak és az országos irodának.

#### *Cikluszárás*

15. § (1) E szabályrendelet 23. §-ának rendelkezései értelmében a lelkész a következő kategóriához meghatározott életkor elérésekor és a kreditrendszer követelményeinek teljesítése után lép a felsőbb kategóriába, díjazása korrekciójának határnapja a következő év január 1-e.

(2) Az országos iroda a ciklus utolsó évének szeptember 5. napjáig értesítést küld

- a) egyházközségi szolgálatban álló lelkész esetében a lelkésznek és a területileg illetékes esperesnek;
- b) esperes esetében az esperesnek és a területileg illetékes püspöknek;
- c) iskolalelkészek esetében a lelkésznek és az iskolalelkészek számára szervezett lelkészi munkaközösséget vezető lelkésznek;
- d) hitoktató lelkész esetében a lelkésznek és a területileg illetékes esperesnek;
- e) diakóniai intézményi lelkész esetében a lelkésznek és a diakóniai lelkészek számára szervezett lelkészi munkaközösséget vezető lelkésznek;

a ciklusban teljesített kreditek állásáról.

(3) a) Amennyiben a lelkész a lezárandó ciklus követelményeit hiánytalanul teljesítette, az esperes, püspök vagy munkaközösséget vezető lelkész 15 napon belül határozatba foglalja a ciklus követelményei teljesítésének tényét. Határozatában közli, hogy a lelkész a ciklus zárásáig (december 31.) a lezárandó ciklushoz tartozó bércategória szerinti egy havi besorolási béréhez igazoldó összegű juttatásban részesül, mely összeget az egyházi szolgálatot teljesítő egyházi személyek jövedelempótló támogatásának keretösszegéből a Magyarországi Evangélikus Egyház fizet meg. Határozatát megküldi:

- aa) egyházközségi szolgálatban álló lelkész esetében az esperes a lelkésznek, a szolgálatba állító egyházközség presbitériumának, a területileg illetékes püspöknek, valamint az országos irodának;
- ab) esperes esetében a területileg illetékes püspök a szolgálatba állító egyházközség presbitériumának, valamint az országos irodának;
- ac) iskolalelkész esetében az iskolalelkészek számára szervezett lelkészi munkaközösséget vezető lelkész a lelkésznek, az intézményt fenntartó önkormányzat presbitériumának, valamint az országos irodának;

- ad) hitoktató lelkész esetében az esperes a lelkésznek, a szolgálatba állító önkormányzat presbitériumának, a területileg illetékes püspöknek, valamint az országos irodának;
- ae) diakóniai intézményi lelkész esetében a diakóniai lelkészek számára szervezett lelkészi munkaközösséget vezető lelkész a lelkésznek, az intézményt fenntartó önkormányzat presbitériumának, valamint az országos irodának.
- b) Az egyház az országos iroda útján gondoskodik a cikluszárási juttatás kifizetéséről, a ciklus hosszának megfelelően: 2 éves ciklus esetén a besorolási bér 40 %-át, 3 éves ciklus esetén 60 %-át, 4 éves ciklus esetén 80 %-át, 5 éves ciklus esetén 100 %-át, 6 éves ciklus esetén 120 %-át, 7 éves ciklus esetén 140 %-át folyósítja.
- (4) a) Amennyiben a lezárandó ciklus követelményeiben hiány mutatkozik, az esperes vagy püspök, vagy munkaközösséget vezető lelkész beszélgetést folytat a lelkésszel. Szükség esetén e beszélgetésbe külső szakember is bevonható.
- b) Amennyiben olyan hiány mutatkozik, amely a ciklus tényleges zárásáig pótolható, az esperes vagy püspök, vagy munkaközösséget vezető lelkész ennek kötelezettségére felszólítja a lelkészt. A hiány pótlásának esetén a ciklust lezáró december 31. napja után 15 napon belül jelen szabályrendelet 15. § (3) pontja rendelkezései szerint határozatba foglalja a ciklus lezárásának tényét.
- c) Amennyiben olyan hiány mutatkozik, amely a ciklus tényleges zárásáig már nem pótolható, akkor november 30-ig indoklással javaslatot tesz a kreditek közötti átcsoportosításra vagy az elmaradt kreditek teljesítésére; a ciklus lezártnak tekintésére vagy meghosszabbítására. Javaslatát megküldi a lelkésznek és a püspöki tanácsnak.
- d) A c) pontban részletezett esetben a püspöki tanács december 31-ig dönt a ciklus lezárásáról vagy annak meghosszabbításáról és a ciklus lezárásához szükséges teendőkről. A püspöki tanács döntését határozatba foglalva megküldi a lelkésznek és a szolgálatba állító önkormányzati szint presbitériumának. A püspöki tanács határozatának rendelkeznie kell arról,
- da) hogy a lelkész ciklusa lezártnak tekintendő vagy meghosszabbítandó; a meghosszabbítás esetén a meghosszabbítás időtartamáról és a szükséges kreditek meghatározásáról;
- db) hogy a lelkész jogosult-e a jelen szabályrendelet (3) bekezdés a) pontja szerinti juttatásra;
- dc) hogy a lelkésztől megvonandó-e a jelen § (5) bekezdés b) pontja szerinti juttatás kifizetése.
- (5) a) Amennyiben a püspöki tanács a ciklus meghosszabbításáról dönt, a lelkész magasabb egyházkerületi szinten tisztség betöltésére vonatkozó választhatósága megszűnik. A választhatóság megszűnése nem érinti a határozat időpontjában meglévő tisztségeit a meghosszabbítás határnapjáig. Amennyiben a határozatban rögzített kreditek pótlása a határnapig nem történik meg, a lelkész magasabb szintű tisztségeiről lemondottnak tekintendő.
- b) Meghosszabbított ciklus esetén a tényleges ciklus lezárását követő első naptól a határozatban megjelölt kreditek teljesítéséig lelkésztől megvonható az országos egyházon keresztül kifizetett juttatás.

### III. fejezet

#### A jelzőrendszer és támogató szolgálat területei

16. § Jelzőrendszer és támogató szolgálat területei az alábbiak:

- a) Szakmai személyiség támogatása
- aa) Ötévente egyszer részvétel csoportos szupervíziós folyamatban, amely lehetőséget nyújt szakmai önreflexióra és szakmai kérdések, esetleges elakadások feldolgozására.
- ab) Az egyéb önkéntes továbbképzésben és támogatásokban való részvétel a szakmai elakadások megelőzésére, a szakmai kohézió további elmélyülésére és közös erőforrások feltárására.
- ac) A szombat idő, amely legalább három hónapot biztosít a lelkészek számára a pihenésre, feltöltekedésre vagy elmélyült alkotói munkára.
- b) Pszichés én fejlesztése
- ba) Az ordinációt, illetve a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők esetében a lelkészképesítő vizsgát megelőző pszichológiai állapotfelmérés.
- bb) A professzionális szakmai segítő szakember igénybevétele, amelynek az egyházon kívüli szakemberek bevonására az egyház biztosít lehetőséget a lelkészeknek igényeinek megfelelően.
- c) Spirituális identitás ápolása
- ca) A kísérellelkész aktívan kíséri, támogatja a hallgató/pályakezdő képzését, szakmai fejlődését, spirituális életének alakulását.
- cb) Kísérellelkészi kapcsolat parókusi vizsga után.
- cc) Az egyházkerületi hivatásgondozói napokon való részvétel lehetősége.
- d) interperszonális kapcsolatok:
- da) Professzionális segítő szakember igénybevétele.
- db) A rekreációs programok igénybevétele

### IV. fejezet

#### A Lelkészakadémiáról

16/A. § (1) A Lelkészakadémiát az igazgató vezeti, aki legalább 5 éves lelkészi gyakorlattal – ebből legalább két év egyházközi szolgálattal – rendelkezik.

(2) A Lelkészakadémia munkáját a választmány irányítja és felügyeli. A választmány évente legalább kétszer ülésezik. A választmány tagjai:

- a) hivatalból: a püspökök, az országos lelkészi munkaközösség elnöke, az Evangélikus Hittudományi Egyetem rektora,

- valamint a gyakorlati intézet vezetője, illetve az Ordass Lajos Evangélikus Oktatási Központ (Révfülöp) intézményvezetője;
- b) választás alapján: egyházkerületenként 1-1 lelkész, valamint
- c) a lelkészakadémia igazgatója.
- (3) A választmány elnökét maga választja tagjai közül, az igazgató nem választható meg elnöknek.
- (4) A Lelkészakadémia kurzusainak részletes szabályairól a Lelkészakadémia által meghatározott – és az országos presbitérium által jóváhagyott – szervezeti és működési szabályzat vonatkozó szabályai rendelkeznek.

## V. fejezet Illetményrendszer

17. § (1) A lelkészi életpályamodellhez illetményrendszer kapcsolódik. A lelkészi szolgálat havi bruttó rendszeres díjazásának minimális mértékét az életkornak, illetve az e szabályrendelet 1. sz. mellékletben írt számítással meghatározott álláshely mértékének (a továbbiakban: szolgálati igény mutató – szim-szám), valamint a kreditrendszernek figyelembevételével kell megállapítani, melyet a szolgálatba állító fizet meg.

(2) Amennyiben az 1. sz. melléklet szerinti számítással meghatározott lelkészi álláshely(ek) száma és mértéke eltér az egyházköztségben ténylegesen fenntartott álláshely(ek) számától, az országos egyház legfeljebb a számítás által meghatározott mérték alapján nyújt támogatást, a legalacsonyabb díjazású álláshelytől kezdve. Amennyiben az érintett egyházköztség az álláshely mértékével nem ért egyet, akkor konzultációt kezdeményezhet a területileg illetékes esperessel és püspökkel azzal, hogy ennek megtörténte után az álláshely mértékéről a püspöki tanács dönt.

(3) A lelkészi szolgálat díjazásában együttesen kell figyelembe venni a lelkészi szolgálatért juttatott rendszeres havi díjazás összegét, melybe beszámításra kerül:

- a) – a püspökök és esperesek kivételével – az egyházközségi szolgálatban álló lelkészek esetén a 7. sz. mellékletben meghatározott hitoktatói óradíj,
- b) egyházi jogi személy és egyházi jogi személy által alapított, fenntartott jogi személytől szolgálati szerződés alapján kapott, a szolidaritásialap-bevallás szerint részletezett juttatás, kivéve
- ba) az esperesi tiszteletdíj
- bb) az igazgató lelkészi tiszteletdíj (az 1. bércategória 40%-áig),
- bc) az újonnan kapott helyettesítési megbízásért járó javadalmazás azon része, melyet az illetékes püspök kivesz a beszámítandó jövedelmek köréből (valamint a korábban meghozott püspöki döntéssel érintett javadalmak),
- d) az egyház tartási kötelezettségéről szóló 6/2014. (XII. 11.) országos szabályrendelet 1. § c) pontjában írt közüzemi szolgáltatás fizetésének a szolgálatba állító által történő átvállalása. E juttatás legfeljebb 40.000 Ft összegig kerül beszámításra – amennyiben egy lakóingatlanon belül több egyházi személy lakhatását biztosítja a szolgálatba állító, az egyházi személyek döntése alapján egyiküknél teljes összegben vagy közöttük egyenlő arányban megosztva.
- e) egyházközségi szolgálatban álló lelkészek esetén, amennyiben kórházlelkészi szolgálatot is ellátnak, a kórházlelkészi szolgálatért járó díjazás 10%-a,
- f) valamint a 2005. évi III. törvény 27. § (2) bekezdés i) pontjára tekintettel kapott rendszeres díjazás.

18. § (1) a) A – különböző szolgálatok együttes figyelembevételével – a lelkészi havi rendszeres díjazás minimális mértéke az életkor alapján az alábbi kategóriák alapján kerül meghatározásra:

| Kategória | Életkor (alap)                             | 2025-ben meghatározott díjazás |
|-----------|--|--------------------------------|
| 1.        | parókusi alkalmassági vizsga megszerzéséig | <b>378 000 Ft</b>              |
| 2.        | 25–29                                      | <b>405 000 Ft</b>              |
| 3.        | 30–34                                      | <b>424 000 Ft</b>              |
| 4.        | 35–39                                      | <b>443 000 Ft</b>              |
| 5.        | 40–44                                      | <b>465 000 Ft</b>              |
| 6.        | 45–49                                      | <b>488 000 Ft</b>              |
| 7.        | 50–54                                      | <b>515 000 Ft</b>              |
| 8.        | 55–59                                      | <b>546 000 Ft</b>              |
| 9.        | 60–  | <b>578 000 Ft</b>              |

b) A 2005. évi VIII. törvény 30. §-ban meghatározott intézményi lelkészek e szabályrendelet hatályba lépését követően történő főállású alkalmazása esetén az a) pontban meghatározott bértáblát kell alkalmazni.

c) A 2005. évi VIII. törvény 30. §-ban meghatározott intézményi lelkésznek e szabályrendelet hatályba lépésekor fennálló ezen alkalmazása tekintetében, választása szerint a 159/2015. (XII. 10.) országos presbitériumi határozatban megha-

- tározott bértáblát is választhatja évi egyszeri írásbeli nyilatkozata alapján.
- d) E szabályrendelet hatályba lépésekor hitoktatói álláshelyet ellátó lelkész, ezen alkalmazása tekintetében, választása szerint az evangélikus hitoktatás tartalmi, munkaügyi, jogi, valamint pénzügyi kereteiről szóló 3/2018. (VI. 28.) országos szabályrendelet 2. sz. mellékletében meghatározott bértáblát is választhatja évi egyszeri írásbeli nyilatkozata alapján.
- (2) A lelkész a parókusi alkalmassági vizsga megszerzéséig az illetményrendszer 1. kategóriájába kerül besorolásra. A parókusi alkalmassági vizsga megállását követően a lelkész az adott év január 1-jén betöltött életkorának megfelelő kategóriába kerül. A következő kategóriához meghatározott életkor elérések és a kreditrendszer követelményeinek teljesítése után lép a felsőbb kategóriába, díjazása korrekciójának határnapja a következő év január 1-e.
- (3)
19. § A lelkészi életpályamodell finanszírozását az egyházközségi és az intézményi, valamint a lelkészek által fizetendő szolidaritási hozzájárulás is biztosítja.
20. § (1) A bértábla kiegészülhet pótlékokkal.
- (2) Az esperesi szolgálatért járó jövedelem legalább a 4. kategória összegének 50%-a.
21. § (1) Amennyiben az egyházközség – e szabályrendeletben meghatározott feltételek figyelembevételével – a lelkész kategóriája szerinti minimális illetményét, illetve az egyházközséget terhelő szolidaritásialap-járulékot nem tudja megfizetni, akkor e szabályrendelet 4. sz. mellékletében szabályozottak szerint jogosult támogatást igényelni. Támogatás általában az MEE éves költségvetéséről szóló törvényben meghatározott javasolt illetményemelésen felüli összegre igényelhető.
- (2)
- (3)
- (4)
22. § E fejezetben meghatározott jogok és kötelezettségek teljesítéséhez szükséges egyházközségi szolgálatba állítói adatszolgáltatás elmulasztása esetén az országos egyház támogatást nem teljesít. Ebben az esetben a szolgálatba állítót terheli a teljes díjazás megfizetése.

## **VI. fejezet**

### **A kreditrendszer szabályai**

23. § (1) A lelkészi életpályamodellt kreditrendszer fogja össze, amely a képzésekhez kapcsolódó pontszámokat rögzíti, mely alapjául szolgál a szolgálatban eltöltött idő illetményrendszeri előmenetének.
- (2) Az ötéves ciklusban legalább 100 pont elérése szükséges:
- a) 20 pont a cikluszárás folyamatában való részvétellel szerezhető, ezen 20 pont mással nem pótolható;
- b) a képzési és minősítési rendszer további elemeiből elérendő összesen legalább 45 pont az alábbiak szerint
- ba) részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában: egy ülés pontértéke 0,5, amely az ülés legalább felén való jelenlét után írható jóvá; az ülésen előadást, igehirdetési előkészítőt tartó lelkész számára további 0,5 pont; az ötéves ciklus alatt elérendő legalább 15 pont;
- bb) részvétel az országos lelkészkonferencia munkájában: egy alkalom pontértéke 5 – amely a konferencia teljes időtartamán való részvétel esetén írható jóvá –, a konferencia időtartamának legalább kétharmadán való részvétel esetén 2,5 pont; az ötéves ciklusban elérendő legalább 5 pont;
- bc) részvétel az egyházkerületi munkaévkezdő lelkészkonferencia munkájában: egy alkalom pontértéke 5 – amely a konferencia teljes időtartamán való részvétel esetén írható jóvá –, a konferencia időtartamának legalább kétharmadán való részvétel esetén 2,5 pont; az ötéves ciklusban elérendő legalább 15 pont;
- bd) részvétel a Lelkészakadémia kurzusain: egy kurzus pontértéke 5 – amely a kurzus teljes időtartamán való részvétel esetén írható jóvá –, a kurzus időtartamának legalább kétharmadán való részvétel esetén 2,5 pont; az ötéves ciklusban elérendő legalább 10 pont;
- c) a jelzőrendszer és támogatószolgálat elemeiből elérendő összesen 20 pont az alábbiak szerint:
- ca) éves esperesi beszélgetés: egy beszélgetés pontértéke 2, az ötéves ciklus alatt elérendő 10 pont úgy, hogy évente elérendő 2 pont;
- cb) csoportos szupervízió: egy folyamat pontértéke 10 pont, az ötéves ciklus alatt elérendő legalább 10 pont, legfeljebb beszámítható 20 pont;
- d) a fennmaradó 15 pont megszerzése a lelkész által önként vállalt további b–c) pontokban meghatározottakkal szerezhető meg.
- (3) A (2) bekezdés a–d) pontjaiban meghatározottakon kívüli egyéb kurzusok, folyamatok (pl. publikáció) elfogadásáról és egyenértékű pontértékéről – a lelkész által az erre rendszeresített online felületen történő adatközlés után – a LÉM bizottság dönt.
- (4) A lelkészi életpályamodell elemeinek teljesítését – a szükséges igazolások beérkezése után – az országos iroda az általa fenntartott adatbázisban rögzíti és minden tárgyévét követő január 31. napjáig azt az érintett lelkésszel írásban közli. Amennyiben a lelkész további életpályamoddellel összefüggő képzést – igazoltan bejelent, akkor azt az országos iroda március 31. napjáig jóváírja. E határidő elmulasztása jogvesztő határidő.
- (5) a) A LÉM-ciklus hosszának megállapításakor figyelembe kell venni, hogy a lelkész életkorából adódó kategóriaváltás hány év múlva esedékes:

| Kategóriaváltás esedékessége | Ciklus hossza |
|------------------------------|---------------|
| 1 év                         | 6 év          |
| 2 év                         | 7 év          |
| 3 év                         | 3 év          |
| 4 év                         | 4 év          |
| 5 év                         | 5 év          |

- b) Ha valamely okból, úgy mint
- ba) az egyházi szolgálatról és az egyházi szolgálatot végzőkről szóló 2005. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 27 § (2) bekezdés f–i) pontjaiban, valamint a (3) bekezdésben meghatározott szolgálat,
  - bb) az Sztv. 29. §-ban meghatározott rendelkezési állomány,
  - bc) az Sztv. 55. § (3) bekezdésében meghatározott betegszabadság,
  - bd) az Sztv. 56. §-ban meghatározott szülési szabadság és gyermekgondozási szabadság,
  - be) a doktori tanulmányok,
  - bf) az Sztv. 57. §-ban meghatározott tartós szabadság, valamint
- a lelkész folyamatban lévő képzési ciklusa megszakad, az így megkezdett ciklus lezártnak tekintendő. Új ciklus mindig a megszűnést kiváltó ok megszűnésének bejelentését követő január 1-jével kezdődik. A bejelentést a megszűnést követően a lelkésznek öt napon belül meg kell tennie. Az új ciklus kezdetekor a lelkész az életkora szerinti fizetési kategóriába lép. A lezárt és az új ciklus közti időszakban a lelkész által – akár rendszeresen – végzett egyházi szolgálat idején az e szabályrendeletben foglalt kötelezettségei szünetelnek. Amennyiben krediteket szerez, azok a következő ciklusban – a lelkész kérelmére – jóváírhatóak.
- c) A különböző hosszúságú ciklusokban arányosan teljesítendő a pontszerzési kötelezettségek. A képzési és minősítési rendszer, illetve a jelzőrendszer és támogatószolgálat elemeiből elérendő pontok részletes szabályait jelen szabályrendelet 6. sz. melléklete tartalmazza.

## VII. fejezet Záró rendelkezések

24. § (1) E szabályrendelet 2019. január 1. napján lép hatályba.
- (2) E szabályrendelet 19–20. §-nak részletes szabályait legkésőbb 2020. december 31. napja határidőig kell meghatározni.
- (3) A 3. § (5) bekezdésben írt kreditrendszer és ezek vonatkozó rendelkezései ötéves időtartamának számítása 2020. január 1. napjától alkalmazandó azzal, hogy a 2019. január 1. napját követően elvégzett képzések és továbbképzések beszámításra kerülnek.
- (4) A parókusi alkalmassági vizsgálatot 2020., illetve 2021. évben teljesítő beosztott lelkész a 11.§ (1) bekezdésében előírt kötelezettségek teljesítése nélkül is eredményesen megállhatja a vizsgálatot, azzal, hogy az elmaradt képzéseket köteles az újonnan induló LÉM-ciklusában teljesíteni.
- (5) A 2020. évben kezdődött LÉM-ciklusok kreditszámítása a következőképpen alakul (a „Teljesítendő kreditek” meghatározása jelen szabályrendelet 6. sz. melléklete szerint):

| 2020-ban kezdődött ciklus hossza | Teljesítendő kreditek                 |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| 6 év                             | 5 éves ciklus                         |
| 7 év                             | 6 éves ciklus                         |
| 3 év                             | 7 éves ciklus – 8 éves periódus alatt |
| 4 év                             | 3 éves ciklus                         |
| 5 év                             | 4 éves ciklus                         |

- (6) Az (5) bekezdés szerinti 4 éves ciklus 2025. január 1-jén zárul.
- (7) A 15.§ (5) bekezdése a 2024-ben és 2025-ben záruló ciklusok tekintetében nem alkalmazandó.
- (8) A 2026-ban 7 éves ciklust záró lelkészek eredményes cikluszárás esetén 2 éves ciklussal folytatják életpályájukat. A kétéves ciklusban elérendő kreditpontok:

| tárgy   | db | egységnyi pont | elérendő pont |
|---|----|----------------|---------------|
| részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában | 12 | 0,50           | 6,00          |

|  |   |       |      |
|--|---|-------|------|
| egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konfere-<br>rencia | 1 | 5,00  | 5,00 |
| éves esperesi beszélgetés                              | 2 | 2,00  | 4,00 |
| Fennmaradó (szabadon választott)                       |   | 5,00  |      |
| Összesen   |   | 20,00 |      |

(9) A 2027-ben záródó 8 éves ciklusok esetén a 15.§ (3) bekezdés a) pontjában említett juttatás a lelkész besorolási bérének 160%.

25. § E szabályrendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a lelkészek továbbképzéséről és a Lelkészakadémiáról szóló 2/2008. (VII. 3.) országos szabályrendelet.

Budapest, 2025. február 6.

## 1. SZ. MELLÉKLET A GYÜLEKEZETI LELKÉSZI ÁLLÁSOK MÉRÉSÉRŐL (SZIM-SZÁM)

1. A LÉM jövedelem korrekciós számításához szükséges a lelkészi állások mérése.
2. Az álláshely mérésének számítása az alábbi adatokon alapul:
  - a) választói névjegyzék: létszám, adminisztráció és a lelkigondozás alapszáma – a népmozgalmi bevallás tartalmazza
  - b) hitoktatás: mokus hittan adatok alapján
  - c) népmozgalmi adatok: szolgálat (igehirdetés, készülés, csoportok), nemzetiségi jóváírás
  - d) névtár: presbitériumok és fenntartott – illetve a területen lévő – intézmények száma; egyházközség betöltöttsége
  - e) KSH adatok: vendégéjszakák: idegenforgalmi jóváírás
  - f) PÜT döntésen alapszik a kulturális jóváhagyás,
3. Az álláshely számítás százalékpontokból áll. A számítás két tizedesjegyre történik, a kerekítés a folyamat legvégén, a matematika általános szabályai szerint történik.
4. A lelkészi munka heti mennyisége a fenti adatok alapján kerül kiszámításra, egy hónap 4 hétként értékelve. A nem minden héten megtartott alkalmak szorzószámai arányosan:
  - havi 1: 0,25,
  - havi 2: 0,5, és
  - havi 3: 0,75.
5. A számításban a gyülekezeti lelkészi álláshely betöltöttsége (B) szorozóként hat az adminisztráció (A) és a készülés (V) elemekre.  $B = 1$  betöltött állás esetén,  $B = 0$  önállóan be nem töltött állás esetén
6. Az álláshely 4 részből tevődik össze:
  - a) létszám (L),
  - b) szolgálat (S),
  - c) adminisztráció (A) és
  - d) jóváírás (J).
7. A létszám (L) pontértéke az egyházközség valamennyi részében a választói névjegyzékében szereplő összesített létszámban (Q) megkezdett 24 főként 1 pont.  
 $L = [(Q-1)/24] + 1$
8. Az adminisztráció (A) pontértéke- betöltött állás esetén – 4, a létszám (Q) megkezdett 300 fő után 2 hivatalvezetési pont (H), a fenntartott gyülekezeti intézményekért (F) 4-4 pont, presbitériumokért (P) és az egyházközség területén lévő, de nem egyházközségségi fenntartású intézményért (G) 2-2 pont.  
 $A = 4(B+F) + H + 2(P+G)$   
 $H = 2[(Q-1)/300] + 1$
9. A szolgálati pontszám a vasárnapi igehirdetésre készülés (V), az igehirdetésszám (U), a készülési igény szerint súlyozott csoport alkalmak ( $W =$  imaóra, énekkar), ( $X =$  bibliaóra, hétköznapi istentisztelet, felnőtt hittan, szeretetvendégség), a lelkigondozás (D), a hitoktatás (Y) és a táborok (Z), valamint egyéni vagy kiscsoportos felnőttoktatás vagy felkészítés (keresztelés, konfirmáció, jegyesoktatás (E) alapján számítható ki.  
 $S = 10BV + 6(U+X) + 4W + Y + Z$
10. A lelkigondozás pontszáma megegyezik a hivatalvezetésével.  
 $D = H$
11. A hitoktatás értéke (Y) az egyes lelkészek által a gyülekezet területén megtartott órák alapján, személyenként figyelembe véve:

|               |          |
|---------------|----------|
| Heti óraszám: | pontszám |
|---------------|----------|



|               |    |
|---------------|----|
| 1             | 4  |
| 2             | 8  |
| 3             | 12 |
| 4             | 16 |
| 5             | 20 |
| 6             | 24 |
| 7             | 28 |
| 8             | 32 |
| 9             | 36 |
| 10            | 40 |
| 11            | 42 |
| 12            | 44 |
| 13            | 46 |
| 14            | 48 |
| 15 és felette | 50 |

12. A tábor, gyülekezeti nap és hétvége értékének (Z) kiszámítása a rendezvények létszám alapú értéke (C) és a megkezdett napok (I) szorzatainak végösszege.

| létszám | érték |
|---------|-------|
| 1-30    | 1     |
| 31-80   | 2     |
| 81-     | 3     |

$$Z=C_1I_1+ C_2I_2+ C_3I_3+ C_4I_4+ C_5I_5+ \dots\dots +C_nI_n$$

13. A kiscsoportos vagy egyéni felnőttoktatás (E) pontértéke a ténylegesen megtartott alkalmak számának 12,5%-a.

14. A jóváírás jár nemzetiségi nyelven végzett szolgálatra (N= a nemzetiségi nyelven végzett szolgálat \*0,25), és a turizmus (T) és kulturális (K) feladatokra.

$$J=N+T+K$$

15. Turizmus a fővárosi gyülekezetek esetén nem számítható, a Balaton parti gyülekezeteknél 20%, a Balaton-környékieknél 10%, más esetben vendégéjszakák alapján 10, illetve 5. Kulturális feladatoknál 5, 10 vagy 15 pontot adhat a PÜT.

16. Revideált adat (R) az eddigi részösszegek (A, J, L, S) összegére 2% pótlék kerül, a közegyházi feladatok ellentételezésére.

$$R=1,02(A+J+L+S)$$

17. Állásszám (O) megállapítása: a revideált adatok (R) pontszámának 1 százalékát a legközelebbi – féllel maradék nélkül osztható – számra kell kerekíteni.

## 2. SZ. MELLÉKLET

### A LELKÉSZI ÉLETPÁLYAMODELL KÉPZÉSI ÉS MINŐSÍTÉSI RENDSZERÉHEZ KAPCSOLÓDÓ KÉPZÉSEK RENDELKEZÉSEI

#### 1. SPECIÁLIS LELKÉSZAKADÉMIAI KURZUS BEOSZTOTT LELKÉSZEK RÉSZÉRE

**Képzési forma:** lelkészakadémiai kurzus – a Lelkészakadémia legalább minden második évben kötelezően meghirdeti

**Csoportlétszám:** igény szerint

**Képzők:** Lelkészakadémia által megbízott vezetők

**Képzés időtartama:** 3 nap – a képzés a teljes képzési idő alatti részvétel esetén minősül teljesítettnek

**Képzendők köre:** beosztott lelkészek

*Átmeneti rendelkezés:* 2019. december 31-ig parókusi alkalmassági vizsgálatot megállt lelkészek mentesülnek a képzési kötelezettség alól.

## 2. AZ EGYHÁZ ÁLTAL SZERVEZETT, KÖTELEZŐ, A PARÓKUSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁHOZ SZÜKSÉGES VEZETŐKÉPZÉS (ALAP VEZETŐKÉPZÉS)

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Képzési forma:</b>     | lelkészakadémiai kurzus – a Lelkészakadémia legalább minden második évben kötelezően meghirdeti   |
| <b>Csoportlétszám:</b>    | 12-18 fő között   |
| <b>Képzők:</b>            | az alapvezetőképzésre felkészített, a Lelkészakadémia választmánya által megbízott tréner   |
| <b>Képzés időtartama:</b> | 30 óra (2-szer 15 óra) – a képzés a teljes képzési idő alatti részvétel esetén minősül teljesítettnek   |
| <b>Képzendők köre:</b>    | beosztott lelkészek<br><i>Átmeneti rendelkezés:</i> 2025. december 31-ig kötelező minden egyházközségi, intézményi szolgálatban álló lelkész számára, aki 2020. január 1. előtt nem tölti be 55. életévét. A képzési kötelezettség alól mentesülnek az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatói, valamint a 2020. január 1-jén magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek és intézményvezetői lelkészek. |
| <b>Költségtérítés:</b>    | 10 000 Ft/fő/kurzus – a beosztott lelkészek mentesülnek a költségtérítés kötelezettsége alól  |

## 3. AZ EGYHÁZ ÁLTAL AZ IGAZGATÓ LELKÉSZEK, A MAGASABB EGYHÁZKORMÁNYZATI SZINTEN SZOLGÁLÓ LELKÉSZEK, VALAMINT INTÉZMÉNYVEZETŐI LELKÉSZEK SZÁMÁRA SZERVEZETT, KÖTELEZŐ, A VEZETŐKÉPZÉSRE ÉPÜLŐ MAGASABB SZINTŰ VEZETŐKÉPZÉS

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>Képzési forma:</b>          | lelkészakadémiai kurzus  |
| <b>Csoportlétszám:</b>         | 12-18 fő között  |
| <b>Részvételi előfeltétel:</b> | az egyház által szervezett, kötelező, a parókusi alkalmassági vizsgához szükséges vezetőképzés – az előfeltétel alól mentesülnek a 2020. január 1-jén magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkészek és intézményvezetői lelkészek  |
| <b>Képzők:</b>                 | a Lelkészakadémia választmánya által megbízott tréner  |
| <b>Képzés időtartama:</b>      | 30 óra (2-szer 15 óra)   |
| <b>Képzendők köre:</b>         | nyitott minden lelkész számára; kötelező egyházközségi igazgató lelkész, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkész, intézményvezetői lelkész számára úgy, hogy legalább az adott tisztség betöltését, illetve a megbízás ellátását követő 1 éven belül a lelkész teljesíti képzési kötelezettségét<br><i>Átmeneti rendelkezés:</i> 2025. december 31-ig kötelező minden 2020. január 1-jén egyházközségi igazgató lelkész, a magasabb egyházkormányzati szinten szolgáló lelkész, intézményvezetői lelkész számára, aki 2020. január 1. előtt nem tölti be 55. életévét. A képzési kötelezettség alól mentesülnek az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatói. |
| <b>Költségtérítés:</b>         | 10 000 Ft/fő/kurzus  |

## 4. KÖTELEZŐ TOVÁBBKÉPZÉS SPECIÁLIS LELKÉSZI SZOLGÁLATI FELADATOKHOZ

### a) Iskolalelkész

**Bemeneti feltétel:** felsőfokú szakirányú képzés, továbbképzés (pedagógiai, mentálhigiénés, lelkipásztori) – úgy, hogy amennyiben nem rendelkezik a lelkész szakirányú diplomával, vállalja, hogy az iskolalelkészi szolgálat megkezdését követő 2 éven belül megkezd tanulmányait, és 4 éven belül megszerzi diplomáját. Ennek elmulasztása a szolgálati jogviszony megszüntetését vonja maga után.  
*Átmeneti rendelkezés:* A 2020. január 1-jén iskolalelkészi szolgálatban állók mentesülnek a bemeneti feltétel teljesítésének kötelezettsége alól.

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek az alábbi kiegészítésekkel:

*Részvétel a lelkészi munkaközösségek munkájában:* lelkészi munkaközösségi ülésnek minősül az iskolalelkészek számára meghirdetett lelkészi munkaközösségi ülés. Ezekkel együtt teljesítendő a 60%-os részvétel.

*Részvétel országos lelkészkonferencia munkájában; Részvétel a Lelkészakadémiai kurzusain:* szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről az Oktatási Osztály véleményezése után a LÉM-bizottság dönt.

### b) Egyetemi lelkész

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek.

### c) Hitoktató lelkész

**Bemeneti feltétel:** más jogszabályban meghatározottak szerint (3/2018. országos szabályrendelet)

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek az alábbi kiegészítésekkel:

*Részvétel országos lelkészkonferencia munkájában; Részvétel a Lelkészakadémiai kurzusain:* szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről a Hittan Stratégiai Munkacsoport véleményezése után a LÉM-bizottság dönt.

d) Diakóniai intézményi lelkész

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek az alábbi kiegészítésekkel:

*Részvétel a lelkesi munkaközösségek munkájában:* lelkesi munkaközösségi ülésnek minősül a diakóniai intézményi lelkész számára meghirdetett lelkesi munkaközösségi ülés. Ezekkel együtt teljesítendő a 60%-os részvétel.

*Részvétel országos lelkeszkonferencia munkájában; Részvétel a Lelkeszakadémiai kurzusain:* szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről a Diakóniai Osztály véleményezése után a LÉM-bizottság dönt.

e) Kórházlelkész

Bemeneti feltétel: felsőfokú szakirányú képzés, továbbképzés (mentálhigiénés, lelkipozítói) – úgy, hogy amennyiben nem rendelkezik a lelkész szakirányú diplomával, vállalja, hogy a kórházlelkészi szolgálat megkezdését követő 2 éven belül megkezdje tanulmányait, és 4 éven belül megszerzi diplomáját. Ennek elmulasztása a szolgálati jogviszony megszüntetését vonja maga után.

*Átmeneti rendelkezés:* A 2020. január 1-jén kórházlelkészi szolgálatban állók mentesülnek a bemeneti feltétel teljesítésének kötelezettsége alól.

Továbbképzési kötelezettségek:

E szabályrendelet általános továbbképzési elemei teljesítendőek az alábbi kiegészítésekkel:

*Részvétel országos lelkeszkonferencia munkájában; Részvétel a Lelkeszakadémiai kurzusain:* szakmai konferenciákon, továbbképzési alkalmakon való részvétellel részben vagy egészében kiváltható úgy, hogy ennek tényéről a LÉM-bizottság dönt.

f) Börtönlelkész

Bemeneti feltétel: felsőfokú szakirányú képzés, továbbképzés (mentálhigiénés, lelkipozítói) – úgy, hogy amennyiben nem rendelkezik a lelkész szakirányú diplomával, vállalja, hogy a börtönlelkészi szolgálat megkezdését követő 2 éven belül megkezdje tanulmányait, és 4 éven belül megszerzi diplomáját. Ennek elmulasztása a szolgálatból való visszahívást vonja maga után.

*Átmeneti rendelkezés:* A 2020. január 1-jén börtönlelkész szolgálatban állók mentesülnek a bemeneti feltétel teljesítésének kötelezettsége alól.

Továbbképzési kötelezettségek:

A börtönlelkészek továbbképzése a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága és a Börtönlelkészek Magyarországi Szervezete által szervezett továbbképzések szerint történik az alábbi kiegészítéssel:

*Részvétel a lelkesi munkaközösség munkájában:* E szabályrendelet rendelkezései szerint úgy, hogy a börtönlelkész (választása szerint) lakhelye vagy szolgálati helye szerint tagja az egyházmegyei lelkesi munkaközösségnek.

g) Tábori lelkész

*A tábori lelkesi szolgálat újraszabályozás alatt áll, speciális képzési rendelkezések az újraszabályozás után hozhatók.*

Továbbképzési kötelezettségek:

A tábori lelkészek továbbképzése a Honvédelmi Minisztérium által szervezett továbbképzések szerint történik.

### 3. SZ. MELLÉKLET

#### A JELZŐRENDSZER ÉS TÁMOGATÓ SZOLGÁLAT ELEMEINEK RENDELKEZÉSEI

##### 1. ÉVES KÖTELEZŐ ÖNÉRTÉKELÉS (ÖNREFLEXIÓ) ÉS ESPERESI KONZULTÁCIÓ

###### 1.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

###### 1.2. Általános leírás:

Az éves önreflexió és az azt követő konzultáció a jelzőrendszer és támogató szolgálat kötelező része, amely primer szinten segíti a lelkészek szakmai, mentális, spirituális, illetve interperszonális kapcsolataik ápolását, működését, amely során a lelkész egy önreflexiós lap segítségével visszatekinthet egy éves időszakra szolgálatára, családi helyzetére, lelki-spirituális élete alakulására. Amennyiben a lelkész az önreflexiója során arra a következtetésre jut, hogy külső segítséget szeretne kérni elakadásához, ezt jelezheti az önértékelést követő konzultáción. Az éves önreflexiós lapot a LÉM-bizottság által felkért lelkészek munkacsoportja állítja össze, melyet a LÉM-bizottság minden év november 30-áig felülvizsgálhat. Az önreflexiós lapot minden év december 15-ig a LÉM koordinátora feltölti a lelkészek számára elérhető, erre rendszeresített online felületre. A lelkészek egyéni munkában (offline) dolgozzák fel az önreflexiós lap témáit. A kitöltött önreflexiós lap a lelkésznél marad, azt megosztania senkivel nem kell. Ezt követően kerül sor a lelkész kezdeményezésére a konzultációra legkésőbb a tárgyév június 30-áig. A beszélgetést, annak tartalmát teljes titoktartási kötelezettség védi, arról harmadik félnek bármilyen információt (kivéve a konzultáció megtörténtét) a konzulens kizárólag a lelkész beleegyezésével oszthat meg.

###### 1.3. Konzulensek:

- gyülekezeti szolgálatban álló lelkész esetében a területileg illetékes esperes vagy az általa ezzel megbízott lelkész,
- esperes esetében a területileg illetékes püspök,
- püspök esetében a LÉM-bizottság által erre felkért lelkész,
- az Evangélikus Hittudományi Egyetem oktatója esetében a LÉM-bizottság által erre felkért lelkész,

- iskolalelkész esetében az iskolalelkészek számára meghirdetett lelkészi munkaközösséget vezető lelkész (vagy az általa ezzel megbízott lelkész) vagy a területileg illetékes esperes,
- hitoktató lelkész esetében a területileg illetékes esperes vagy az általa ezzel megbízott lelkész,
- diakóniai intézményi lelkész esetében a területileg illetékes esperes vagy az általa ezzel megbízott lelkész,
- kórházlelkész, börtönlelkész, táborigazgató lelkész, országos alkalmazásban álló lelkész esetében a LÉM-bizottság által erre felkért lelkész.

Amennyiben egy lelkész több, egymástól eltérő területen végzett szolgálatban áll, maga dönti el, hogy kit választ konzulensnek.

#### *1.4. Adminisztrációs kötelezettségek:*

Az önreflexiók lap kitöltését és a beszélgetés tényét a lelkész az erre rendszeresített online felületen rögzíti, a konzulens a konzultáció dátumának rögzítésével hagyja jóvá.

## 2. ÖT ÉVENKÉNT EGYSZER KÖTELEZŐ CSOPORTOS SZUPERVÍZIÓ

### *2.1. Érintettek köre:*

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

### *2.2. Általános leírás:*

A szupervízió segít, hogy a lelkészek hatékonyabban, megalégedettebben, céltudatosabban végezzék munkájukat, gyakorolják hivatásukat egyházon belül és kívül. Segít felismerni és leküzdeni a hivatásgyakorlás, a hatékony munkavégzés útjában álló akadályokat a résztvevők aktív közreműködésével. A szupervízió felhasználja többek között a lélektan, a lelkipálya, a kommunikáció és szervezetfejlesztés elméleti, gyakorlati tapasztalatait. Az öt éves ciklusokban kötelező legalább egy csoportos szupervíziós folyamatban részt venni, mely során a lelkészek kiscsoportos keretek között egymást támogatva fogalmazhatják meg szakmai kérdéseiket, esetleges elakadásait. A szupervíziót a LÉM-bizottság által felkért szupervízorok tartják. Az alkalmakat a helyszín, az időpontok, a szupervízor megjelölésével a LÉM-bizottság hirdeti meg a tárgyévvel megelőző év november 30-áig az erre rendszeresített online felületen. Évente legalább 12 csoport kerül meghirdetésre úgy, hogy azok helyszíne az egyházközségek, intézmények elhelyezkedésével arányosan kerül meghatározásra. A csoportok létszáma legalább 5 fő, legfeljebb 8 fő. A részvételi szándékot a jelentkezők a tárgyévvel megelőző december 30-áig jelezhetik az erre rendszeresített online felületen. A jelentkezések elfogadása a jelentkezések sorrendjében történik.

### *2.3. Költségtérítés:*

A szupervízió költségét legalább fele arányban az MEE az Országos Iroda útján, a fennmaradó részt a lelkész téríti meg.

### *2.4. Adminisztrációs kötelezettségek:*

A csoportos szupervízióban való részvételt a lelkész az erre rendszeresített online felületen rögzíti. A szupervízióba való részvételt a szupervízor igazolja. A részvételi kötelezettség teljesítettnek minősül, ha a lelkész az ülések legalább 80%-án részt vett. Amennyiben a lelkész jelentkezik egy csoportba, de a részvételi kötelezettségét nem teljesíti – a tartós egészségügyi akadályoztatás esetén kívüli ok miatt –, köteles a részvétel teljes költségét – beleértve az MEE által vállalt részt is – megtéríteni.

### *2.5. Egyéb:*

Amennyiben egy lelkész egyéni szupervíziós folyamatban vesz részt, az adott ciklusban mentesül a csoportos szupervízióban való részvétel kötelezettsége alól. Az egyéni szupervízióban való részvételtől szóló igazolást a LÉM bizottságnak kell megküldeni.

## 3. AZ EGYÉB TOVÁBBKÉPZÉSEK ÉS TÁMOGATÁSOK

### *3.1. Érintettek köre:*

A Magyarországi Evangélikus Egyház minden szolgálati jogviszonyban álló lelkésze számára elérhetővé kívánja tenni, hogy szükség esetén szakember segítségét vehesse igénybe szakmai elakadása esetén.

### *3.2. Általános leírás:*

Önismereti jellegű folyamatok (mint például pszichodráma, bibliodráma), egyéni szupervízió, a lelkész szolgálatával összefüggő mediáció a lelkész kezdeményezésére regisztrálásra kerül a LÉM rendszerében. A folyamat kreditértékéről, a LÉM kötelező elemeinek teljesítése alóli esetleges mentességről – elsősorban a folyamat időintervalluma alapján – a LÉM-bizottság dönt. A folyamatokban való részvétel költségeit az MEE 50%-ban – egy lelkésznek évente legfeljebb az 1. bérkategória összegéig, az éves keretösszeg mértékéig – támogatja.

### *3.2. Adminisztrációs kötelezettségek:*

A LÉM rendszerében regisztrálható egyéb támogatások igénybevételét a lelkész az erre rendszeresített online felületen rögzíti megjelölve azt is, hogy esetlegesen milyen kötelező elem kiváltását igényli. A kiváltásról a LÉM-bizottság dönt.

## 4. A SABBATIDŐ

### *4.1. Érintettek köre:*

Azon lelkészek, akik a Magyarországi Evangélikus Egyházzal (annak egyházközségeivel, intézményeivel, szervezeti egységeivel) szolgálati jogviszonyban vannak, kivéve a 6. § (2) bekezdésben felsoroltakat.

### *4.2. Általános leírás:*

A sabbat idő a lelkészek számára pályázat útján biztosított legalább három legfeljebb hat hónapos, megszakítás nélküli rekreációs időszak, amely alatt a szolgálatba állító folyósítja számára a havi rendszeres javadalmát, de szolgálata ellátásának, valamint képviselői jogából fakadó kötelezettségeinek teljesítése alól mentesül.

### *4.3. A pályázat feltételei:*

A pályázat kiírója:

- a Déli és az Északi Evangélikus Egyházkerületben minden évben legalább három, a Nyugati (Dunántúli) Evangélikus Egyházkerületben minden évben legalább négy sabbat időre az egyházkerületek,
  - speciális lelkészi szolgálatot ellátó lelkészek számára minden évben legalább egy sabbat időre a LÉM-bizottság.
- A pályázat folyamatos, az országos iroda koordinálja. A tárgyévben megvalósuló sabbat időre az azt megelőző év október 15-ig jelentkezhetnek a lelkészek az erre rendszeresített online felületen. Gyülekezeti lelkészek, hitoktató lelkészek, egyetemi lelkészek a területileg illetékes egyházkerület helyeire jelentkezhetnek.

A pályázatnak tartalmaznia kell

- a jelentkező nevét
- szolgálati helyének/helyeinek megnevezését
- a sabbat idő tervezett idejét
- a sabbat idő alatt tervezett tevékenység rövid leírását
- a szolgálati hely előzetes egyetértéséről szóló nyilatkozatot (egyházközség esetén presbitériumtól)

A pályázatról az illetékes egyházkerületi elnökség, illetve a LÉM bizottság javaslata alapján a PüT dönt.

#### 4.4. Helyettesítés a sabbat idő alatt

Gyülekezeti lelkészek esetében a helyettesítés megszervezése a lelkész, a területileg illetékes esperes és püspök együttes feladata. A helyettesítés költségeit (díjazás, útiköltség, lakhatás) a MEE megtéríti az egyházközségnek. Ennek keretei:

- a térítés mértéke pályázonként havonta legfeljebb a lelkészi bértábla 4. kategóriájának és szolgálatba állítói járulékának együttes értéke.

a térítés utólagosan, a tényleges kiadások elszámolása alapján történik.

- egy személyi helyettesítés esetén, ha a gyülekezeti tagoktól származó bevétel összege nem éri el a lelkészi illetményekre fordított összeget, a MEE köt helyettesítési szerződést a helyettesítő lelkésszel.

A sabbatidő alatt az egyházközség lelkészi vezetését és képviselését a területileg illetékes esperes vagy több lelkészi állást fenntartó egyházközség esetén az egyházközség presbitériuma által kijelölt lelkész látja el.

Speciális lelkészi szolgálatot ellátó lelkészek esetében a helyettesítés megszervezése az adott szolgálati területet felügyelő püspök feladata. A helyettesítés költségeit (díjazás, útiköltség, lakhatás) pályázonként havonta legfeljebb a lelkészi bértábla 4. kategóriájának és a szolgálatba állító járulékainak együttes értékéig az MEE az Országos Iroda útján viseli

### 5. ORDINÁCIÓ ELŐTTI PSZICHOLÓGIAI ÁLLAPOTFELMÉRÉS

#### 5.1. Érintettek köre:

- az ordinációjukra készülő lelkészjelöltek
- a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők.

#### 5.2. Általános leírás:

- Az Evangélikus Hittudományi Egyetem hallgatói az ordináció tervezett időpontját megelőző év szeptemberében,
- a nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen kiállított teológiai végzettséget igazoló oklevéllel rendelkezők a lelkészképzés vizsga tervezett időpontját legalább egy hónappal megelőzően

a területileg illetékes egyházkerület által felkért pszichológussal a szakmai sztenderdeknek megfelelően pszichológiai állapotfelmérésben vesznek részt. Az állapotfelmérés elsődleges célja, hogy a pályakezdés esetleges pszichés akadályait, illetve a pályakezdést megnehezítő körülményeket feltárja és azok kezelésére tanácsot adjon.

Az állapotfelmérés kiértékelését a jelölt és a pszichológus együttesen végzik, annak a pályakezdés körülményeit befolyásoló tényezőiről az illetékes püspököt írásos, a jelölt és a pszichológus által aláírt feljegyzésben tájékoztatják. Az állapotfelmérést, annak tartalmát teljes titoktartási kötelezettség védi, arról harmadik félnek bármilyen információt (kivéve az állapotfelmérés megtörténtét) a pszichológus kizárólag a jelölt írásbeli beleegyezésével oszthat meg.

#### 5.3. Adminisztratív kötelezettségek:

Az egyházkerületek az érintettek számára közzéteszik a pszichológiai alkalmassági vizsgálatot végző szakember(ek) elérhetőségét, a vizsgálatra való jelentkezés – az erre rendszeresített online felületen – a jelölt felelőssége.

A vizsgálaton való részvételt – az erre rendszeresített online felületen – a jelölt rögzíti, amit az egyházkerület hagy jóvá.

#### 5.4. Egyéb

A pszichológiai állapotfelmérésről készült feljegyzésben foglaltakkal kapcsolatban a püspök személyes konzultációt kezdeményezhet a jelölttel és a pszichológussal.

A pszichológiai állapotfelmérés költségeit az MEE viseli.

### 6. SEGÍTŐ SZAKEMBER IGÉNYBEVÉTELE

#### 6.1. Érintettek köre:

A Magyarországi Evangélikus Egyház minden szolgálati jogviszonyban álló lelkésze számára elérhetővé kívánja tenni, hogy szükség esetén szakember segítségét vehesse igénybe magánéleti, mentális elakadása esetén.

#### 6.2. Általános leírás:

Az igénybe vett terápiás (mint például pszichoterápia, család-párterápia), segítő folyamatok (mint például segítő beszélgetés, nem szakmai területet érintő mediáció) – azok védettsége és az anonimitás biztosítása érdekében – a LÉM rendszerében nem kerülnek rögzítésre (kreditpont sem írható jóvá). Ezek igénybevételét az MEE az éves önértékelési beszélgetést követő konzultációval, szakemberek elérhetőségeit tartalmazó adatbázis közzétételével és gondozásával segíti – elsősorban az Antropos Mentálhigiénés Módszertani Központtal (AMMK) kötött keretszerződés keretében. A terápiás fo-

lyamatokban való részvétel költségeit az MEE 50%-ban támogatja – egy személynek évente legfeljebb az 1. bérkategória összegéig – úgy, hogy a támogatott személy anonimitása biztosítva legyen.

## 7. KÍSÉRŐLELKÉSZI KAPCSOLAT

### 7.1. Érintettek köre:

Kötelezően: az Evangélikus Hittudományi Egyetem nappali osztatlan teológus-lelkész szakon, valamint mesterképzésen lelkészi specializációval tanulmányaikat megkezdő hallgatók.

Önkéntesen: A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

### 7.2. Általános leírás:

A kísérőlelkészi kapcsolat a lelkészi szolgálatra készülők, illetve azon lelkészek spirituális életét hivatott támogatni, akik a parókusi vizsga előtt állnak. A kísérőlelkészi kapcsolat célja, hogy az érintett személyek egy kísérő lelkésszel rendszeresen reflektáljanak istenkapcsolatukra és személyes hitéletükre. A személyes találkozások havi rendszerességgel ajánlottak, évente legalább 10 alkalommal. Egy kísérőlelkész – kivéve az Evangélikus Hittudományi Egyetem lelkészét – évente legfeljebb 5 kísérőlelkészi kapcsolatot vállalhat. A kísérőlelkészi kapcsolat a parókusi vizsga után önkéntesen, közös megegyezéssel folytatható.

Kísérő lelkészt a kísért választ. Kísérő lelkész lehet a teológus hallgató saját gyülekezeti lelkésze, egyházunk bármely lelkésze. A választást a püspöki tanács által jóváhagyott személyi lista segíti. A kísérőlelkészeket az MEE szakmai támogatással segíti (szakkönyv, igény szerint speciális lelkészakadémiai kurzus).

A kísérőlelkészi kapcsolatot teljes titoktartás védi.

### 7.3. Adminisztratív kötelezettségek:

A kísérőlelkészi kapcsolat nyilvántartásáért a kísért személy felel. A kísérést igazoló, a kísérő lelkész által aláírt formanyomtatványt minden félév végén a LÉM koordinátornak kell megküldeni.

### 7.4. Egyéb

A kísérőlelkészek – az Evangélikus Hittudományi Egyetem lelkészét kivéve – javadalmazásra jogosultak, melyet szerződés alapján az MEE fizet meg a teljesítésigazolás megküldését követő 10 munkanapon belül. A díjazás mértéke: 50.000,- Ft/év/kísért. Teljesítési igazolásnak minősül a LÉM koordinátorának megküldött, kísérést igazoló nyomtatvány.

A parókusi alkalmassági vizsga utáni kísérő lelkészi kapcsolatért a kísérő lelkésznek az MEE nem folyósít díjazást.

## 8. HIVATÁSGONDOZÓ NAPOK

### 8.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

### 8.2. Általános leírás:

A hivatásgondozó napok az egyházkerületek által szervezett alkalom az egyházkerületben szolgáló lelkészek számára, akik esetében az ordináció óta eltelt évek száma ötten osztható. A hivatásgondozó napokon való részvétel önkéntes, de a LÉM kreditrendszerében rögzítésre kerül. Az egyházkerület kezdeményezésére a hivatásgondozó napok kreditértékéről – elsősorban az alkalom időintervallumának figyelembevételével – a LÉM-bizottság az adott program kiírása előtt dönt.

### 8.3. Adminisztratív kötelezettségek:

Az egyházkerületek az érintettek személyes megszólítása mellett a programot meghirdetik az erre rendszeresített online felületen az időpont, helyszín, program, az elérhető kreditpont megjelölésével, valamint a részvétel költségeire vonatkozó tájékoztatással. A jelentkezés az erre rendszeresített online felületen történik. A részvételt az egyházkerületek igazolják le.

## 9. EGYÉB REKREÁCIÓS, MEGÚJULÁST SEGÍTŐ PROGRAMOK

### 9.1. Érintettek köre:

A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

### 9.2. Általános leírás:

Az MEE és belső egyházi jogi személyei egyéb rekreációs programokat hirdethetnek meg, melyek elősegítik a lelkészek szakmai, mentális, spirituális, magánéleti egészségmegőrzését. A programokon való részvétel önkéntes. Az egyéb programok LÉM-ben való elismertetéséről, kreditpont-értékéről a LÉM-bizottság dönt.

### 9.3. Adminisztratív kötelezettségek:

Az elismertetés, a kreditpontérték meghatározásának kezdeményezése, valamint regisztrálhatóság kezdeményezése a programot meghirdető felelőssége.

## 10. EGÉSZSÉGÜGYI SZŰRŐVIZSGÁLAT

### 10.1. Érintettek köre:

– A 2005. évi III. törvény 27. § (2)–(3) bekezdésében felsoroltak szerint szolgálati jogviszonyban vagy szolgálati jogviszonynak elismert szolgálatban álló lelkészek.

– Nyugdíjas lelkészek.

### 10.2. Általános leírás:

Az MEE egészségügyi szolgáltatóval kötött keretszerződés keretében évente egyszer lehetőséget biztosít egészségügyi állapotfelmérésre. A vizsgálatokon való részvétel önkéntes, költségeit az MEE viseli. A lelkészek az erre rendszeresített online felületen jelentkezhetnek a vizsgálatra. A vizsgálatra vonatkozó egyéb információkat a jelentkezési felületen lévő tájékoztató tartalmazza.

#### 4. SZ. MELLÉKLET

### A LELKÉSZI ILLETMÉNYEK ÉS A SZOLIDARITÁSI ALAP-JÁRULÉK FIZETÉSI KÖTELEZETTSÉGÉHEZ IGÉNYELHETŐ TÁMOGATÁS SZABÁLYAI A 2025. ÉVBEN

1. Az egyházközség akkor igényelhet támogatást, ha a lelkészi jövedelmekben és a kapcsolódó szolgálatba állítói szolidaritásialap-hozzájárulásban várható kötelezettségei 2025-ban összességében meghaladják az ezen célokra – a lelkészi illetmények és a szolgálatba állítói szolidaritásialap-hozzájárulás kiegészítésére kapott támogatás figyelembevétele nélkül – 2024-ben kifizetett összeget.
2. A 2024. évben kifizetett összegeket a 2024. évi adatok (pl. szolidaritásialap-bevallások) alapján átlagolva kell számolni, havi átlagot képezve belőlük. Ha változás történt a szolgálattevők (lelkészek) személyében, a számításnál csak a változás és 2024. december 31. közötti időszakot kell figyelembe venni. Ugyanezt az eljárást kell követni, ha a 2025. év folyamán történik lelkésváltás, ebben az esetben a 2025. január 1. és a váltás közötti időszakot kell alapul venni az új támogatási igény számításánál.
3. A 2. pont szerinti számítástól eltérően a 17. § (3) bekezdés d) pont szerinti juttatás esetén a számítás során a 2025. januárra vonatkozó szolidaritásialap-bevallást kell figyelembe venni, ahol a szolgálatba állító a 2025-re várható éves juttatás havi átlagát köteles beírni.
4. A 2025. évi támogatások maximális mértékének meghatározásakor az egyházközségek 2024. évi szolgálati igény mutatóit (továbbiakban: szim-szám) kell figyelembe venni.
5. A lelkészi illetmény kiegészítéséhez igényelt támogatás legmagasabb mértéke a 17. § (1) bekezdés szerint számolt bruttó díjazásnak és a 17. § (3) bekezdésben írt díjazásoknak e melléklet 1., 2., 3. pontjaiban meghatározottak szerint számolt havi átlagának különbsége lehet. Az egyházközség szolidaritásialap-fizetési kötelezettségének növekedése okán is igényelhet támogatást – abban az esetben is, ha a lelkészi illetmény kiegészítéséhez nem jogosult támogatásra –, melynek maximális mértéke az érintett lelkész(ek) besorolási bére alapján számított szolidaritásialap-járulék és az egyházközség által 2024-ben befizetett szolidaritásialap-járulék különbözete (a 2024-ben erre a célra kapott támogatásból származó összeget figyelmen kívül hagyva).
6. A támogatás igénylésének ütemezése:
  - 6.1. Az egyházközségek 2025. január 31-ig elektronikusan kitöltik a 2024-re vonatkozó népmozgalmi adatok táblát. Az országos iroda 2025. február 28-ig elvégzi ezen adatok alapján az egyházközségek szim-számának kiszámítását, és erről e-mailben értesíti az egyházközségi elnökségét, valamint az illetékes egyházmegyei elnökséget.
  - 6.2. A 2024 decemberére támogatást igénybe vevő egyházközségek esetében az országos iroda 2025. január 31-ig a 2024 decemberében járó támogatási összeg háromszorosát előlegként átutalja az egyházközségeknek.
  - 6.3. A szolgálatba állítók 2025. február 12-ig benyújtják a 2025. januárra vonatkozó szolidaritásialap-bevallást.
  - 6.4. Az egyházközségek 2025. március 14-ig tájékoztatást kapnak az igényelhető támogatás mértékéről.
  - 6.5. A támogatást igénylő egyházközségek 2025. április 6-ig az erre létrehozott elektronikus felületen kitöltik, a támogatás igényléséről szóló presbitériumi határozatot (jegyzőkönyvi kivonatot) kinyomtatva, lelkész és felügyelő által aláírva feltöltik az erre rendszeresített online felületre. Az egyházközség önhibájából a határidő után beadott igénylés esetén visszamenőleg legfeljebb három hónapra nyújtható támogatás.
  - 6.6. 2025. április 25-ig az illetékes egyházkerület elnöksége jóváhagyja a támogatási igényt vagy egyeztetést kezdeményez az egyházközséggel annak mértékéről. A jóváhagyás előtt az igényeket az érintett egyházmegye elnöksége véleményezi. Amennyiben az értesítést követő 5 napon belül az egyházmegyei véleményezés nem történik meg, az az igény támogatásának értendő.
  - 6.7. A támogatási igény jóváhagyását követő 15 napon belül az országos iroda átutalja a támogatás első két negyedére jutó, a 6.2. pontban szabályozott előleg összegével csökkentett támogatási összeget.
  - 6.8. A 3. és 4. negyedévi támogatási összeget – a szükséges korrekciók figyelembevételével – a negyedév első hónapjának utolsó napjáig utalja az országos iroda.

#### 5. SZ. MELLÉKLET

### GYÜLEKEZETI SZOLGÁLATI ADATOK (NÉPMOZGALMI ADATOK) ADATSZERKEZETE

1. Az egyházközség területi tagolódása
  - 1.1. Gyülekezet rész neve
  - 1.2. Gyülekezet rész jellege
2. Az egyházközség lélekszámadatai a naptári év végén, az egyházközség területi tagolódásának megfelelően
  - 2.1. Egyházközségi tagok száma
  - 2.2. Választói névjegyzékben szereplők száma
3. Keresztelések és konfirmációk száma korosztályonként
  - 3.1. Gyermekek keresztelése (0–5 éves)
  - 3.2. Fiatal keresztelése (6–18 éves)
  - 3.3. Felnőtt keresztelése (>18 éves)
  - 3.4. Fiatal konfirmáció (<18 éves)
  - 3.5. Felnőtt konfirmáció (>18 éves)
4. Esketések és temetések száma

- 4.1. Tiszta evangélikus párok esketése
- 4.2. Vegyes párok esketése
- 4.3. Esketések, ahol egyik fél sem evangélikus
- 4.4. Eltemetett férfiak száma
- 4.5. Eltemetett nők száma
5. Az egyházköztségben rendszeresen szolgáló lelkészek (ha az év folyamán változás történt, akkor a változás jelzésével)
6. Az egyházköztségben rendszeresen szolgáló nem lelkészi munkatársak száma
  - 6.1. Levelező tanfolyamot végzett gyülekezeti munkás
  - 6.2. Hitoktató (a nem képesítettek is)
  - 6.3. Egyéb önkéntes munkatársak
7. Az év folyamán az egyházköztségben szolgáló vendég igehirdetők neve, az általuk tartott igehirdetések, evangelizációk és ökumenikus alkalmak számával
8. Istentiszteletek száma és a résztvevők közelítő pontossággal megadott átlagos száma
  - 8.1. Vasárnapi és ünnepi istentiszteletek száma
  - 8.2. Hétközi (reggeli, esti) istentiszteletek száma
  - 8.3. Családi, gyermek, ifjúsági istentiszteletek száma
  - 8.4. Zenés áhítatok száma
  - 8.5. Egyéb (pl. ökumenikus) istentiszteletek száma
  - 8.6. Egyházi intézményben tartott istentiszteletek száma
  - 8.7. Résztvevők átlagos száma vasárnapi istentiszteleteken
  - 8.7. Résztvevők átlagos száma hétköznapi istentiszteleteken
9. A nem magyar istentiszteletek nyelve és száma
  - 9.1. Német nyelvű istentiszteletek száma
  - 9.2. Angol nyelvű istentiszteletek száma
  - 9.3. Szlovák nyelvű istentiszteletek száma
  - 9.4. Más istentiszteleti nyelv megnevezése
  - 9.5. Más nyelvű istentiszteletek száma
10. Az úrvacsorai alkalmak és az év folyamán kiszolgáltatót úrvacsorák teljes száma, a lelkipásztori beszélgetésre felkereső hívekkel folytatott lelkipásztori beszélgetések száma
  - 10.1. Templomi úrvacsorai alkalmak száma
  - 10.2. Egyéb úrvacsorai alkalmak száma
  - 10.3. Úrvacsorázók teljes száma
  - 10.4. Látogatások száma
  - 10.5. Lelkipásztori beszélgetések száma
11. A tárgyév őszén indult hittanórai csoportok és az oda beiratkozottak (résztvevők) száma, a naptári évben megadott hittanórák és konfirmációi oktatási órák száma
  - 11.1. Iskolai hitoktatási csoportok száma
  - 11.2. Gyülekezeti hitoktatási csoportok száma
  - 11.3. Hittanórák száma
  - 11.4. Hitoktatásban részesülők száma
  - 11.5. Konfirmációi előkészítő órák száma
  - 11.6. Felnőtt keresztelezésre előkészítő órák száma
  - 11.7. Jegyesoktatási alkalmak száma
  - 11.8. Egyéb egyéni vagy kiscsoportos felnőtt hitoktatási alkalmak száma
12. Hittanból érettségizettek száma
  - 12.1. Hittanból érettségizők állami iskolában
  - 12.2. Hittanból érettségizők más egyházi iskolában
  - 12.3. Hittanból érettségizők saját iskolában
13. A bibliaórai csoportok és a naptári évben megtartott bibliaórák száma, valamint a bibliaórákon résztvevők közelítő pontossággal megadott átlagos száma
  - 13.1. Felnőtt bibliaórai csoportok száma
  - 13.2. Felnőtt bibliaórák száma
  - 13.3. Felnőtt résztvevők átlagos száma
  - 13.4. Gyermekek, ifjúsági bibliaórai csoportok száma
  - 13.5. Gyermekek, ifjúsági bibliaórák száma
  - 13.6. Gyermekek, ifjúsági résztvevők átlagos száma
  - 13.7. Egyéb bibliaórai csoportok száma
  - 13.8. Egyéb bibliaórák száma
  - 13.9. Egyéb résztvevők átlagos száma
14. A naptári évben megtartott egyéb gyülekezeti alkalmak, táborok száma, valamint a résztvevők közelítő pontossággal megadott átlagos száma
  - 14.1. Szeretevendégségek száma



- 14.2. Szeretetvendégségen résztvevők átlagos száma
- 14.3. Gyülekezeti napok, kirándulások száma\*
- 14.3.1. 30 fő résztvevő alatti gyülekezeti nap/kirándulás száma
- 14.3.2. Napok száma\*
- 14.3.3. 31-80 fő résztvevő közötti gyülekezeti nap/kirándulás száma
- 14.3.4. Napok száma\*
- 14.3.5. 80 fő résztvevő feletti gyülekezeti nap/kirándulás száma
- 14.3.6. Napok száma\*
- 14.4. Táborok, az azokon résztvevők és a táborok napjainak száma
- 14.4.1. 30 fő résztvevő alatti táborok száma
- 14.4.2. Napok száma\*
- 14.4.3. 31-80 fő résztvevő közötti táborok száma
- 14.4.4. Napok száma\*
- 14.4.5. 80 fő résztvevő feletti táborok száma
- 14.4.6. Napok száma\*
- 14.5. Imaórák száma
- 14.6. Énekkari próbák száma
15. Egyházközségi közgyűlések, képviselőtestületi és presbiteri ülések száma
- 15.1. Közgyűlések száma
- 15.2. Képviselőtestületi ülések száma
- 15.3. Presbiteri ülések száma
16. Az egyházközség területén lévő egyházi intézmények száma
- 16.1. Az egyházközség fenntartásában lévő intézmények száma
- 16.2. Nem egyházközségi fenntartású intézmények száma
17. Az év folyamán az iktatókönyvbe iktatott tételek száma
- 17.1. Az iktatókönyvbe iktatott tételek száma
18. Megjegyzés

\* minden megkezdett nap száma

Az egyházközség az adatokat a tárgyévet követő év január 31-ig az erre rendszeresített online felületen rögzíti.

## 6. SZ. MELLÉKLET AZ EGYES CIKLUSOKBAN ELÉRENDŐ PONTOK RÉSZLETES SZABÁLYAI A SZABÁLYRENDELET 23. §-NAK 5) PONTJÁHOZ:

5 éves ciklus:

| tárgy   | db | egységnyi pont | elérendő pont |
|---|----|----------------|---------------|
| cikluszárás                                     | 1  | 20,00          | 20,00         |
| részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában   | 30 | 0,50           | 15,00         |
| országos lelkészkonferencia                     | 1  | 5,00           | 5,00          |
| egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia | 3  | 5,00           | 15,00         |
| lelkészakadémiai kurzus                         | 2  | 5,00           | 10,00         |
| éves esperesi beszélgetés                       | 5  | 2,00           | 10,00         |
| csoporthoz tartozó szupervízió                  | 1  | 10,00          | 10,00         |
| Összesen  |    |                | 85,00         |
| Fennmaradó (szabadon választott)                |    |                | 15,00         |
| Ciklus összesen:                                |    |                | 100,00        |
| A kötelezők aránya az összpontszámhoz:          |    |                | 85,00%        |

6 éves ciklus:

| tárgy   | db | egységnyi pont | elérendő pont |
|---|----|----------------|---------------|
| cikluszárás                                     | 1  | 20,00          | 20,00         |
| részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában   | 36 | 0,50           | 18,00         |
| országos lelkészkonferencia                     | 1  | 5,00           | 5,00          |
| egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia | 4  | 5,00           | 20,00         |

|  |   |       |        |
|--|---|-------|--------|
| lelkészakadémiai kurzus                | 2 | 5,00  | 10,00  |
| éves esperesi beszélgetés              | 6 | 2,00  | 12,00  |
| csoporthoz tartozó szupervízió         | 1 | 10,00 | 10,00  |
| Összesen                               |   |       | 95,00  |
| Fennmaradó (szabadon választott)       |   |       | 25,00  |
| Ciklus összesen:                       |   |       | 120,00 |
| A kötelezők aránya az összpontszámhoz: |   |       | 79,17% |

#### 7 éves ciklus

| <b>tárgy</b>                                    | <b>db</b> | <b>egységnyi pont</b> | <b>elérendő pont</b> |
|---|-----------|-----------------------|----------------------|
| cikluszárás                                     | 1         | 20,00                 | 20,00                |
| részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában   | 42        | 0,50                  | 21,00                |
| országos lelkészkonferencia                     | 2         | 5,00                  | 10,00                |
| egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia | 5         | 5,00                  | 25,00                |
| lelkészakadémiai kurzus                         | 2         | 5,00                  | 10,00                |
| éves esperesi beszélgetés                       | 7         | 2,00                  | 14,00                |
| csoporthoz tartozó szupervízió                  | 1         | 10,00                 | 10,00                |
| Összesen  |           |                       | 110,00               |
| Fennmaradó (szabadon választott)                |           |                       | 30,00                |
| Ciklus összesen:                                |           |                       | 140,00               |
| A kötelezők aránya az összpontszámhoz:          |           |                       | 78,57%               |

#### 4 éves ciklus

| <b>tárgy</b>                                    | <b>db</b> | <b>egységnyi pont</b> | <b>elérendő pont</b> |
|---|-----------|-----------------------|----------------------|
| cikluszárás                                     | 1         | 20,00                 | 20,00                |
| részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában   | 24        | 0,50                  | 12,00                |
| országos lelkészkonferencia                     | 1         | 5,00                  | 5,00                 |
| egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia | 2         | 5,00                  | 10,00                |
| lelkészakadémiai kurzus                         | 1         | 5,00                  | 5,00                 |
| éves esperesi beszélgetés                       | 4         | 2,00                  | 8,00                 |
| csoporthoz tartozó szupervízió                  | 1         | 10,00                 | 10,00                |
| Összesen  |           |                       | 70,00                |
| Fennmaradó (szabadon választott)                |           |                       | 10,00                |
| Ciklus összesen:                                |           |                       | 80,00                |
| A kötelezők aránya az összpontszámhoz:          |           |                       | 87,50%               |

#### 3 éves ciklus

| <b>tárgy</b>                                    | <b>db</b> | <b>egységnyi pont</b> | <b>elérendő pont</b> |
|---|-----------|-----------------------|----------------------|
| cikluszárás                                     | 1         | 20,00                 | 20,00                |
| részvétel a lelkészi munkaközösség munkájában   | 18        | 0,50                  | 9,00                 |
| országos lelkészkonferencia                     | 1         | 5,00                  | 5,00                 |
| egyházkerületi munkaévkezdő lelkész konferencia | 1         | 5,00                  | 5,00                 |
| lelkészakadémiai kurzus                         | 1         | 5,00                  | 5,00                 |
| éves esperesi beszélgetés                       | 3         | 2,00                  | 6,00                 |
| csoporthoz tartozó szupervízió                  | 0         | 10,00                 | 0,00                 |
| Összesen  |           |                       | 50,00                |
| Fennmaradó (szabadon választott)                |           |                       | 10,00                |
| Ciklus összesen:                                |           |                       | 60,00                |

|   |  |  |        |
|---|--|--|--------|
| A kötelezőek aránya az összpontszámhoz: |  |  | 83,33% |
|---|--|--|--------|

#### **7. SZ. MELLÉKLET**

#### **A HITTANÓRADÍJ BESZÁMÍTÁSÁNAK RÉSZLETES SZABÁLYAI A SZABÁLYRENDELET 17. § (3) A) PONTJÁHOZ**

1. Egyházközségi szolgálatban álló lelkészek esetében a lelkészi jövedelem részének tekintendő heti 4 hittanóra megtartásáért járó, az egy évben megkapott összeg egy havi átlagát képező díjazás.
2. A díjazás tárgyévre vonatkozó összegét az országos presbitérium január 1-jén hatályos határozatában rögzítettek szerint kell meghatározni az egész évre vonatkozólag.
3. Azon lelkész esetében, aki több egyházközségben is végez lelkészi szolgálatot, összességében 4 hittanóra díja kerül beszámításra a jövedelmébe.
4. Az egyházközségben részmunkaidős foglalkoztatottságú lelkész esetén heti 2 hittanóra megtartásáért járó, az egy évben megkapott összeg egy havi átlagát képező díjazás összege számítandó be a jövedelmébe.