

**5/2021. (XI. 11.) országos szabályrendelet
az országos egyház alkalmazásában álló egyházi személyek
szolgálatba állítói jogokkal kapcsolatos egyes rendelkezésekről**

Budapest, 2021. november 11.

A Magyarországi Evangélikus Egyház (a továbbiakban: egyház) országos presbitériuma az egyházi jogszabályokról szóló 2005. évi VI. törvény 4. § (1) bekezdése alapján a Magyarországi Evangélikus Egyház országos egyházi egyházkormányzati szintjén a döntés-előkészítő és – törvényben meghatározott jogkörében - döntéshozó, irányító országos egyházi alkalmazásban álló egyházi személyekkel kapcsolatos szolgálatba állítói jogkörök meghatározása érdekében az alábbi szabályrendeletet alkotja:

1. § (1) Egyházi személy országos egyházi szolgálati ágba való kiküldéséről és annak visszavonásáról a területileg illetékes püspök, illetve választással történő megbízás esetén a jogszabályban meghatározott testület dönt.

(2) A kiküldés – eltérő jogszabályi, püspöki rendelkezés kivételével – határozatlan időre szól.

2. § Országos egyházi szolgálatra kiküldött egyházi személy felett – figyelemmel az 1. §-ban írtakra is – a szolgálatba állítói jogkör gyakorlása az alábbiak szerint történik:

ellátott feladat	szolgálatba állítói jog gyakorlója	megbízás időtartama (max.)
országos irodaigazgató	országos presbitérium	
intézményvezetők	országos presbitérium	5 év
intézményi lelkészek	országos presbitérium	
országos missziói lelkész	országos presbitérium	
országos szlovák missziói lelkész	országos presbitérium	
Lelkészakadémia elnöke	országos presbitérium	
gyülekezetplántálás – missziói lelkész	területileg illetékes püspök	
püspöki hivatalokban foglalkoztatott lelkész	területileg illetékes püspök	
országos irodai alkalmazott	országos irodaigazgató	
hitoktató lelkész	országos irodaigazgató	
kórházlelkész	országos irodaigazgató	
egyetemi lelkész	országos irodaigazgató	
egyéb missziói szolgálatra kiküldött, missziói lelkész (pl. reptéri lelkész, női és férfi missziói lelkész stb.)	országos irodaigazgató	

3. § E szabályrendelet elfogadása napján lép hatályba azzal, hogy a folyamatban lévő szolgálati jogviszony esetén is alkalmazni kell.